

# TATAKELAKUAN DAN ETIKA PERNIAGAAN KAMI



IMERYS

**2**

Memahami dan menggunakan Tatakelakuan dan Etika Perniagaan ini

**4**

Komitmen kami

**6**

Kesihatan dan Keselamatan diutamakan di tempat kerja

**7**

Integriti dan standard tertinggi kelakuan profesional individu

**10**

Mentadbir dan mengurus untuk integriti dan ketelusan

**12**

Rasa hormat terhadap individu

**14**

Rasa hormat terhadap planet

**15**

Rasa hormat terhadap orang lain

# PESANAN DARIPADA CEO



## Rakan sekerja dan rakan kongsi yang dikasihi,

Tatakelakuan dan Etika Perniagaan kami menjelaskan prinsip umum kelakuan yang harus dipatuhi oleh semua di Imerys - pada setiap hari, di mana-mana sahaja dan dalam setiap peranan.

Tatakelakuan kami meminta setiap seorang daripada kita melampaui satu senarai tingkahlaku yang diperlukan atau pematuhan mudah undang-undang serta peraturan negara tuan rumah. Ia memberi kuasa kepada semua pekerja untuk mengambil langkah positif dan menyusun hala tuju berdasarkan tatakelakuan korporat antarabangsa yang paling menuntut. Ikrar ini adalah sebahagian besar daripada usaha kami untuk memastikan kesihatan dan keselamatan pekerja, pembangunan bakat, kepelbagaian dan kemasukan dan untuk menghormati hak asasi manusia dalam dan luar Kumpulan.

Tatakelakuan ialah satu ungkapan kewajiban bersama kami untuk menjaga planet dalam cara kita menghormati undang-undang alam sekitar dan mengambil tindakan untuk memelihara dan meningkatkan pengawasan kami terhadap alam sekitar global. Ia menjadi asas untuk membina masa hadapan bersama dengan pihak berkepentingan dan rakan kongsi rangkaian nilai menerusi tingkah laku beretika dan amalan pengendalian yang adil. Ia menyerlahkan nilai yang kami letakkan dalam melibatkan komuniti dan menunjukkan yang mempromosikan produk dan teknologi yang mampan adalah keutamaan perniagaan kami.

Dengan menjalankan perniagaan kami berdasarkan asas kukuh yang sedemikian, kami memberikan pelanggan kami dan semua pihak berkepentingan kami yang lain kepercayaan dan menunjukkan kebolehppercayaan dan kemampanan kami sebagai rakan perniagaan dan warga korporat.

Tatakelakuan tersebut sangat menekankan agar setiap daripada kami menunjukkan kepimpinan proaktif, di mana etika ditunjukkan setiap hari - dan bukan hanya disimpan di rak. Kepimpinan sedemikian adalah penting untuk menjadikan Tatakelakuan ini sebagai dokumen yang hidup dan dihormati; setiap daripada kami mempunyai peranan untuk dimainkan setiap hari dalam mengubah kata-kata kami menjadi tindakan.

Hanya melalui kepimpinan perniagaan beretika kami akan dilihat sebagai pemimpin dalam semua aspek di dalam dan di luar industri kami. Kami akan hanya mencapai perkara ini sekiranya kami berkongsi cita-cita, budaya, nilai, tingkah laku dan penglibatan, dan menyedari bahawa etika, keselamatan, kemampanan, inovasi dan keuntungan semuanya berjalan seiring.

Sila baca Tatakelakuan ini dengan teliti dan jadikannya sebahagian daripada cara anda bekerja. Seiringan, kita perlu memastikan Tatakelakuan ini sebagai pemangkin sebenar untuk kejayaan mampan yang dikongsi.

Yang ikhlas,



**ALESSANDRO DAZZA**  
17 Februari 2020



## **MEMAHAMI DAN MENGGUNAKAN TATAKELAKUAN DAN ETIKA PERNIAGAAN INI**

**Tatakelakuan ini menyatukan prinsip asas yang menjelaskan komitmen bersama terhadap integriti dalam tingkah laku profesional harian kami. Ia menetapkan standard kelakuan yang seharusnya memotivasikan setiap daripada kami sebagai pekerja Kumpulan, serta rakan kongsi dan pembekal kami.**

**Ia menyediakan panduan yang jelas untuk memastikan bahawa kami semua mematuhi semua undang-undang serta peraturan kebangsaan dan antarabangsa yang terpakai. Bagi Imerys sebagai sebuah syarikat multinasional, adalah penting bahawa prinsip serta amalan terbaik kelakuan perniagaan beretika disokong oleh alat yang konkrit dan berkesan seperti Tatakelakuan ini dan diuruskan oleh sebuah organisasi khusus.**

## Apakah yang diliputi

Tatakelakuan ini ialah dokumen berdasarkan rasa hormat – terhadap undang-undang, terhadap etika dan terhadap semua pihak berkepentingan kami, dalam dan luaran.

- Menjamin kesihatan dan keselamatan semua pekerja serta semua orang yang bekerja bersama kami.
- Menunjukkan pematuhan terhadap semua undang-undang dan peraturan yang terpakai.
- Memastikan bahawa amalan kami mencerminkan standard tertinggi integriti, tanggungjawab dan rasa hormat terhadap rakan kongsi kami.
- Menghormati hak asasi manusia.
- Menggalakkan pekerja untuk membangunkan bakat, kepakaran dan pengetahuan mereka sepenuhnya.
- Memupuk kepelbagaian dan penyertaan.
- Menyokong pembangunan negara di tempat kami beroperasi.
- Melibatkan diri dengan standard antarabangsa tertinggi perlindungan alam sekitar dan mengambil tindakan untuk pembangunan yang mampan.

## Siapakah yang diliputi

Semua pekerja Imerys, termasuk anak syarikat, semua yang memegang jawatan amanah dan tanggungjawab dengan Imerys, serta mereka yang menjalankan perniagaan dengan kami dikehendaki menghormati Tatakelakuan ini dan prinsip kelakuan beretika yang berasaskannya. Pengurus di Imerys mempunyai tanggungjawab tertentu untuk memastikan penggunaan hariannya kerana ia meliputi semua unit yang beroperasi dalam rancangan perniagaan dan pembuatan keputusan mereka.

Selain daripada pekerja Imerys, orang-orang yang diliputi termasuk usaha sama yang dikawal Imerys, pembekal, ejen dan rakan kongsi niaga jangka panjang setanding Imerys yang lain.

Tatakelakuan ini merupakan hasil daripada proses rundingan menyeluruh dan dikaji semula secara berkala.

## Dokumen kehidupan

Tatakelakuan ini merupakan hasil daripada perundingan dalaman yang menyeluruh dan telah dikaji semula oleh **Jawatankuasa Pematuhan dan Etika Kumpulan**. Ia diluluskan oleh Pengerusi Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif. Tatakelakuan ini dikaji semula secara berkala dan mungkin dipinda dari semasa ke semasa untuk memastikan penambahbaikan berterusan.

Objektif kami adalah untuk memastikan bahawa Tatakelakuan kami mencerminkan panduan paling terkini dan berguna tentang kelakuan beretika untuk syarikat secara keseluruhannya, juga bagi setiap daripada kami dalam kerja harian, di mana sahaja kami berada.

Kami semua dikehendaki membiasakan diri dan mematuhi keperluannya. Program kesedaran dan latihan untuk memastikan pemahaman dan pematuhan Tatakelakuan ini ditawarkan kepada semua. Jika anda tidak pasti mengenai sebarang kandungan Tatakelakuan ini, anda harus bertanya kepada pengurus atau wakil tempatan daripada Jabatan Sumber Manusia, Undang-undang atau Audit Dalaman.

Latihan disediakan bagi membantu pengurus dan pekerja memahami dan mengamalkan Standard dan Tatakelakuan perniagaan yang berasaskannya.

## Buku panduan untuk mengamalkan komitmen kami

Dokumen ini bukan untuk dibaca sekali dan kemudian dilupakan. Ini ialah dokumen kehidupan yang memberi anda kuasa untuk mengamalkan standard tertinggi kelakuan dan etika perniagaan. Hanya melalui penghormatan individu dan harian terhadap prinsip dan panduannya yang akan menjamin kepimpinan beretika syarikat secara keseluruhan.

Ia boleh membantu anda melakukan perkara yang betul, yang kadang-kadang memerlukan keberanian dalam situasi rumit dan sensitif. Semua elemen ada di sini untuk membimbing anda menghormati prinsip undang-undang, peraturan dan etika yang kami pertahankan di seluruh dunia.

Rakan kongsi perniagaan kami diminta untuk turut mengikuti prinsip tersebut. Ini membolehkan kita semua berkongsi standard integriti dan ketelusan serta menghormati semua undang-undang dan peraturan yang berkaitan.



## KOMITMEN KAMI

**Dengan menggunakan prinsip Tatakelakuan ini, kami menunjukkan penghormatan kepada dunia di tempat kami beroperasi. Kami komited terhadap peranan kami dalam masyarakat dan memenuhi kewajiban kepada negara serta kepada komuniti di tempat kami menjalankan perniagaan. Dengan cara ini, kami menyumbang secara langsung kepada pembangunan yang mampan.**

### **Menghormati dunia di tempat kami beroperasi dan perhubungan kami dengan orang lain**

Kami bergantung kepada hubungan yang dimiliki, kami menghormati negara serta masyarakat di tempat kami beroperasi, dan kami mahu mereka mendapat manfaat daripada kehadiran kami. Hanya dengan menunjukkan rasa hormat terhadap undang-undang dan tingkah laku beretika yang boleh kami harapkan untuk terus dilihat sebagai rakan kongsi yang dipercayai dan pelaku positif dalam komuniti di seluruh dunia.

Kami mengambil berat tentang akibat daripada keputusan kami, sama ada besar atau kecil, terhadap orang-orang di sekitar kami. Ini termasuk kesan terhadap hak asasi manusia, kesihatan, keselamatan dan alam sekitar. Ini soal maruah, rasa hormat terhadap planet dan rasa hormat terhadap orang lain.

---

Guna Tatakelakuan ini dan jadikan etika sebahagian daripada kerja harian anda.

---

### **Perjanjian global terkemuka merupakan sumber standard sosial dan alam sekitar kami**

Kami percaya bahawa standard yang tinggi untuk tingkah laku sosial dan alam sekitar dalam semua perniagaan kami adalah penting bagi mencapai matlamat kewangan dan bukan kewangan Kumpulan.

Oleh itu, kami telah mematuhi Tatakelakuan kami tentang amalan terbaik yang diiktiraf di peringkat antarabangsa. Ini termasuk panduan dan prinsip daripada perjanjian global terkemuka berikut, antaranya:

- [The United Nations Global Compact \(UN GC\)](#)
- [The United Nations Sustainable Development Goals \(UN SDG\)](#)
- [The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [The Organization for Economic Cooperation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- [The OECD Due Diligence Guidelines for Meaningful Stakeholder Engagement in the Extractive Sector](#)
- [The International Labor Organization \(ILO\) Fundamental Conventions](#)
- [The French Business Climate Pledge](#)
- [The act4nature Business Commitments for Biodiversity](#)

Perjanjian dan standard antarabangsa ini termasuk prinsip Tanggungjawab Sosial Korporat sebagai satu cara untuk menyumbang kepada pembangunan yang mampan.

Untuk menunjukkan kepimpinan Imerys sebagai warga korporat yang bertanggungjawab di seluruh dunia, kami berhasrat untuk menyelaraskan sepenuhnya dan menyumbang kepada United Nations Global Compact dan United Nations Sustainable Development Goals.

Tatakelakuan ini mencerminkan komitmen kami terhadap objektif ini dalam tiga bidang utama:

- **memperkasakan pekerja kami** melalui pembangunan bakat proaktif dan kerjaya serta menjamin keselamatan, kesihatan dan menghormati hak asasi manusia;
- **menjaga planet kita** melalui tindakan menangani perubahan iklim dan menyumbang secara positif kepada pengawasan alam sekitar yang mampan;
- **membina masa depan dengan semua pihak berkepentingan kami** melalui kelakuan perniagaan yang tiada cacat cela, penglibatan membina bersama mereka serta pengurusan produk yang inovatif dan mampan.

**Amalan dan standard terbaik di sebalik Tatakelakuan ini berkhidmat kepada semua kepentingan pihak berkepentingan dan komitmen kami kepada kepimpinan dalam Tanggungjawab Sosial Korporat.**

Tatakelakuan ini dirangka untuk mengambil kira semua kepentingan pihak berkepentingan termasuk:

- **untuk pekerja kami:** memastikan amalan yang selamat untuk persekitaran kerja yang sihat, adil, menyeluruh dan penuh hormat yang menghormati sepenuhnya undang-undang hak asasi manusia dan buruh; menggalakkan pembangunan profesional; mencapai kecemerlangan alam sekitar bagi memastikan penerimaan dan kemampunan perniagaan kami;
- **untuk masyarakat kami:** mengekalkan perhubungan yang baik dengan jiran kami berdasarkan komunikasi yang telus dan penciptaan nilai dalam konteks sosioekonomi tempatan;
- **untuk pelanggan dan pemegang saham kami:** memupuk hubungan pelanggan yang berkualiti; membangunkan produk dan teknologi terkemuka yang selamat untuk alam sekitar dan memastikan penggunaan rizab mineral yang cekap; mengguna pakai aliran maklumat yang jelas dan tetap kepada pemegang saham; dan
- **untuk rakan kongsi ekonomi kami:** memastikan ejen, wakil, perunding, pembekal, rakan kongsi niaga atau pihak ketiga lain yang bekerja dengan kami bertindak menurut Tatakelakuan ini dan menggunakan standard dan komitmen serupa untuk integriti, keadilan dan tingkah laku beretika dalam operasi mereka sendiri dan dalam rantaian bekalan masing-masing.

Butiran dan jangkaan khusus semua pembekal kami diperincikan dalam **Standard Persekitaran, Sosial dan Tadbir Pembekal Imerys** yang boleh diakses di tapak web Imerys: [www.imerys.com](http://www.imerys.com).

## Pematuhan terhadap undang-undang dan peraturan

Pematuhan terhadap undang-undang ialah asas tingkah laku beretika kami. Hanya melalui pematuhan tanpa cacat celan oleh setiap individu dan entiti perniagaan yang Imerys sendiri akan berada dalam pematuhan.

Panduan yang disediakan oleh Tatakelakuan ini sangat penting kerana operasi global kami tertakluk kepada undang-undang dan peraturan di kebanyakan negara serta organisasi supranasional, termasuk Kesatuan Eropah.

Oleh kerana Imerys ialah syarikat tersenarai awam Perancis, kami mematuhi semua undang-undang Perancis yang terpakai serta semua undang-undang domestik yang terpakai di negara tempat kami menjalankan perniagaan – sama ada secara langsung atau tidak langsung. Selain itu, adat dan undang-undang di seluruh dunia sangat berbeza dan mungkin bercanggah antara satu sama lain. Sekalipun kami beroperasi dalam sebuah negara yang mana undang-undang tempatan atau amalan biasa yang tidak setegas seperti ditetapkan dalam Tatakelakuan ini dan dasar syarikat kami, kami menjangka semua yang diliputi olehnya untuk bertindak mengikut standard tertinggi kami.

Undang-undang sesetengah negara mungkin akan mengenakan keperluan atau larangan yang melangkaui perkara yang terkandung dalam Tatakelakuan ini. Dalam kes tersebut, kami mematuhi sepenuhnya keperluan tempatan tersebut. Sebarang pengecualian tempatan kepada Tatakelakuan ini mesti dikemukakan kepada dan diluluskan oleh Penasihat Undang-undang Kumpulan sebelum ianya dilaksanakan.

Dengan menetapkan standard tertinggi, kami tahu bahawa kami akan mematuhi undang-undang dan peraturan yang paling menuntut di seluruh dunia.

**Kepimpinan mampan Imerys memerlukan keteladanan dalam kelakuan perniagaan beretika.**





## KESIHATAN DAN KESELAMATAN DIUTAMAKAN DI TEMPAT KERJA

**Memperkasakan masyarakat kami bermula dengan memastikan kesihatan dan keselamatan sebagai nilai teras dalam Kumpulan. Disebabkan itu Tatakelakuan ini menyokong pemerksaan individu, kepimpinan proaktif, latihan dan kebertanggungjawaban untuk mencapai matlamat bersama iaitu tempat kerja bebas kecederaan.**

Rasa hormat terhadap satu sama lain bererti menghormati kesihatan dan keselamatan setiap daripada kami. Tingkah laku setiap orang menyumbang kepada tempat kerja bebas kecederaan, oleh itu kami memerlukan pematuhan penuh protokol keselamatan serta semua undang-undang dan peraturan kesihatan dan keselamatan tempatan yang terpakai di seluruh operasi Kumpulan. Kami komited untuk memperbaiki sistem kesihatan dan keselamatan secara berterusan serta bekerjasama dalam perkongsian dengan pekerja, kontraktor, pelawat dan komuniti di tempat kami beroperasi. Kami juga begitu komited untuk memastikan bahawa semua risiko perindustrian ditaksir dengan berhati-hati dan program pencegahan teguh dilaksanakan.

### **Kepimpinan, latihan dan penyertaan ialah kunci**

Membina budaya keselamatan proaktif penting bagi kami. Menjadi tanggungjawab individu dan bersama yang memerlukan kepimpinan dan latihan ketara serta penyertaan oleh semua orang di tempat kerja. Kami semua diwajibkan menghormati peraturan dan prosedur, melaporkan secara proaktif keadaan yang tidak selamat untuk memastikan tindakan pembedahan yang sesuai dilaksanakan. Pekerja dalam jawatan kepimpinan kanan mempunyai tanggungjawab tertentu untuk memimpin melalui teladan dan memastikan prinsip kesihatan dan keselamatan tidak pernah dikompromi.

### **Kesejahteraan pekerja ialah asas kesejahteraan perniagaan kami**

Kami berusaha untuk melindungi kesihatan fizikal dan kesejahteraan di tempat kerja bukan sahaja kerana ia merupakan perkara yang betul untuk menghormati semua pekerja tetapi kerana kami menyedari bahawa tenaga kerja yang sihat juga menyumbang kepada kejayaan perniagaan. Kami komited untuk mengurangkan kes penyakit kerja saban tahun melalui pendedahan pengenalan, penilaian dan kawalan yang lebih baik di tempat kerja.

Imerys menghendaki rasa hormat terhadap standard tertinggi kesihatan dan keselamatan sebagai komitmen bersama kami di seluruh dunia.





## INTEGRITI DAN STANDARD TERTINGGI KELAKUAN PROFESIONAL INDIVIDU

**Bertindak secara beretika bukan sekadar mematuhi undang-undang dan peraturan rasmi yang mentadbir perniagaan. Ia juga tentang mengikuti standard tertinggi kualiti dan integriti peribadi, termasuk urusan yang adil dengan pihak ketiga. Ini membantu kami membuat makluman dan keputusan perniagaan yang objektif serta mengelakkan pelanggaran undang-undang dan dasar syarikat yang tidak disengajakan.**

### **Tanggungjawab dan kepimpinan pekerja sebagai asas sistem beretika kami**

Jelaslah setiap daripada kami di Imerys mesti sentiasa mengikuti undang-undang negara di tempat kami beroperasi. Dan tingkah laku profesional individu harus menunjukkan rasa hormat terhadap satu sama lain dan kepada semua pihak berkepentingan yang lain termasuk pelanggan, pembekal, ejen, pemegang saham dan komuniti di tempat kami bekerja. Hormat yang kami tunjukkan kepada pihak berkepentingan kami akan mengekalkan dan meningkatkan kepercayaan serta keyakinan mereka kepada kami. Lebih daripada itu, kami semua boleh menjadi pemimpin beretika; kami semua harus tahu, membina dan menunjukkan kepimpinan dalam aktiviti harian kami. Kami harus memimpin menerusi teladan dengan rasa etika, toleransi, keterbukaan dan kejujuran yang jelas. Tiada tempat untuk kelakuan tidak sepatutnya atau untuk sebarang bentuk diskriminasi.

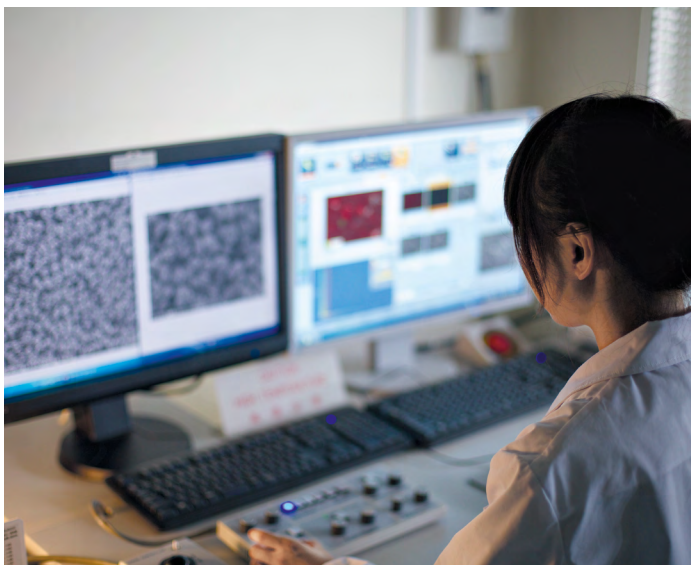
### **Mengelakkan konflik kepentingan**

Kami semua perlu berhati-hati bagi mengelakkan konflik kepentingan timbul. Ini termasuk melakukan sebarang kerja lain. Jika terdapat sebarang keraguan, anda harus berbincang dengan pengurus anda.

Kami juga perlu mengawasi situasi yang mana kepentingan peribadi kami boleh dipengaruhi – sama ada secara positif atau negatif – oleh kepentingan Imerys dan pihak berkepentingannya.

Bukan sahaja pekerja yang dilindungi oleh keperluan ini. Sesiapa yang berkaitan dalam apa jua cara dengan Imerys termasuk Pengarah dan pegawai serta orang yang terlibat dalam perkongsian dan usaha sama dengan Kumpulan harus berhati-hati dan telus dalam mendedahkan mana-mana situasi baharu yang boleh menimbulkan konflik kepentingan.

—  
Setiap pekerja mempunyai peranan harian untuk dimainkan.  
—



### Urusniaga saham Imerys

Kami semua, sebagai pekerja dan semua yang berkaitan dengan Imerys mempunyai tanggungjawab yang sah dan beretika untuk mengelakkan keuntungan daripada bahan atau maklumat dalaman<sup>(1)</sup> yang tidak tersedia secara terbuka<sup>(2)</sup>.

Kami semua, serta ahli keluarga kami, tidak boleh membeli atau menjual saham Imerys atau pilihan yang didagangkan secara terbuka atas saham Imerys jika kami mempunyai maklumat dalaman.

Ia juga menyalahi undang-undang untuk menyampaikan bahan atau maklumat dalaman kepada orang lain, sama ada atau tidak orang itu bertindak untuk membeli atau menjual saham dan walaupun orang itu tidak mendapat keuntungan daripada maklumat dalam aktiviti perniagaan Imerys.

### Menggunakan aset Imerys

Kami bertanggungjawab untuk penggunaan aset dan sumber Kumpulan yang betul serta perlindungan mereka melalui penghormatan terhadap dasar-dasar Kumpulan.

Aset imery, tentu saja, bertujuan untuk kegunaan profesional kami di dalam pekerjaan. Ini termasuk sumber maklumat, teknologi dan komunikasi seperti akses telefon, e-mel, mel suara dan Internet. Penggunaan aset maklumat, teknologi dan komunikasi peribadi yang munasabah mungkin dibenarkan, selaras dengan dasar khusus setiap organisasi dalam Kumpulan dan berkenaan dengan privasi.

Imerys mengiktiraf tanggungjawabnya untuk mengkaji semula maklumat yang terkandung dalam peranti komunikasinya dan kami semua diperlukan untuk bekerjasama apabila perlu bagi memudahkan akses kepada maklumat tersebut pada peranti Kumpulan yang kami gunakan. Imerys akan mengambil semua langkah yang munasabah untuk mengelakkan kajian semula komunikasi peribadi dan bukan berkaitan perniagaan dalam melindungi aset komunikasi tersebut.

Sebagai sebuah Kumpulan, kami menggunakan pelbagai alat dan kaedah keselamatan perniagaan standard untuk melindungi pekerja, perniagaan dan aset kami. Alat ini termasuk perkhidmatan penapisan web Internet, anti virus, pesanan dan kolaborasi yang menggunakan kebolehan log, audit dan pelaporan. Kesemuanya boleh digunakan untuk mengenal pasti ancaman, menghalang trafik rangkaian yang mencurigakan, menyelesaikan masalah atau menguruskan rangkaian jalur lebar dan ianya mungkin perlu mematuhi peraturan tempatan.

Semua orang yang menggunakan aset Imerys mempunyai kewajipan untuk melindunginya daripada sebarang kemerosotan, pengubahan, penipuan, kehilangan atau kecurian, dan tidak boleh memintas penyelesaian keselamatan pada sebarang peralatan yang disediakan oleh Kumpulan.

### Maklumat sulit dan harta intelek

Maklumat sulit ialah harta yang sangat berharga. Ia adalah aset Kumpulan yang merangkumi harta intelek seperti paten, tanda dagangan, rahsia dagangan dan pengetahuan. Ia juga termasuk maklumat sensitif strategik dalaman, kewangan, teknikal atau komersil serta maklumat berkaitan data peribadi dan sumber manusia.

Maklumat sulit juga termasuk maklumat tentang pengendalian alat atau sistem dan maklumat yang diamankan kepada kami secara rahsia oleh pihak ketiga.

Kami semua bertanggungjawab untuk melindungi maklumat pemilik dan memastikan bahawa ia digunakan dengan betul dan dikongsi hanya dengan orang lain yang diberi kuasa untuk mencegah sebarang pendedahan tidak disengajakan, tanpa kebenaran atau tidak dilindungi. Kami mesti berhati-hati untuk mengelakkan pendedahan yang tidak dibenarkan kepada pihak ketiga seperti pelanggan dan rakan perniagaan lain juga dalam perbualan dan aktiviti kami di luar tempat kerja.

(1) Maklumat bahan atau dalaman bermaksud sebarang maklumat boleh dijangka yang dapat menjejaskan harga saham syarikat. Contoh maklumat bahan atau dalaman termasuk pengetahuan tentang pelan pemasaran yang tidak diumumkan, keluaran produk baharu, data kewangan, perubahan dalam dividen atau pendapatan, liabiliti besar atau litigasi, penggabungan atau pengambilalihan, perubahan pengurusan kanan atau strategi perniagaan.

(2) Maklumat dianggap tersedia secara terbuka hanya jika ianya telah disebarluaskan secara efektif dengan cara yang memastikan bahawa ia tersedia secara meluas untuk orang awam yang melabur.

### Penyertaan peribadi dalam politik

Kami tidak menghalang penyertaan secara peribadi dalam proses politik. Bagaimanapun, tiada sesiapa patut menuntut bahawa mereka mewakili syarikat dalam kegiatan peribadi sedemikian.

### Penggunaan peribadi rangkaian sosial dan tapak web pihak ketiga

Sebarang penyertaan peribadi dalam talian, termasuk dalam rangkaian sosial peribadi juga harus mengelakkan sebarang tuntutan bahawa setiap pekerja mewakili Imerys dalam apa jua cara.

**Kami semua perlu berwaspada dengan sebarang pelanggaran Tatakelakuan ini.**

### Pentingnya bertindak terhadap kelakuan tidak wajar

#### Kepentingan kritikal pelaporan tingkah laku yang membimbangkan

Tatakelakuan yang teguh dan berkesan, dihormati oleh semua, memerlukan tindakan yang menunjukkan bahawa standard kami ditegakkan. Disebabkan keberanian diperlukan untuk menimbulkan kebimbangan tentang salah laku, pelaporan pelanggaran Tatakelakuan ini penting untuk melindungi kepentingan Kumpulan dan semua pihak berkepentingan. Isu yang dibangkitkan akan disiasat dan dikendalikan secara teliti, dengan hormat terhadap hak semua individu yang terlibat.

#### Meluaskan pelaporan seperti yang diperlukan

Sekiranya anda menerima maklumat atau sebaliknya timbul kepercayaan penuh bahawa pelanggaran Tatakelakuan berlaku atau telah berlaku, anda harus melaporkan dengan segera kepada pengurus atau kepada wakil Jabatan Sumber Manusia, Perundangan atau Audit Dalaman. Anda juga boleh mendapatkan nasihat daripada mereka jika anda tidak pasti cara untuk menangani situasi yang terangkum oleh Tatakelakuan ini.

Sekiranya tiada tindak balas memuaskan terhadap laporan penuh percaya tentang pelanggaran yang disyaki, anda bebas untuk menimbulkan isu tersebut kepada individu lain, termasuk sesiapa yang berjawatan lebih tinggi. Pelaporan pelanggaran yang disyaki juga boleh dilakukan menerusi [talian penting pemberitahuan maklumat](#) yang selamat dan sulit.

### Tiada penalti dikenakan untuk pelaporan penuh percaya

Tiada sesiapa akan dihukum kerana melaporkan kepercayaan penuh berkaitan kemungkinan pelanggaran Tatakelakuan ini walaupun setelah penyiasatan, tiada pelanggaran berlaku.

### Menyiasat dan mengambil tindakan terhadap kelakuan tidak wajar

Pelanggaran yang dilaporkan cukup serius untuk menjadi pelanggaran sah Tatakelakuan ini akan disiasat oleh Imerys bagi mengenal pasti punca dan melaksanakan tindakan pemulihan yang sesuai. Jika pelanggaran Tatakelakuan ditentukan berlaku selepas siasatan yang adil termasuk peluang memberikan penjelasan, tindakan tatatertib boleh diambil termasuk penamatan pekerjaan iaitu selaras dengan undang-undang tempatan.

Mendapatkan semula sepenuhnya sebarang dana atau aset akan diperlukan dalam kes pelanggaran tersebut dan jika sesuai, Kumpulan boleh mengambil tindakan undang-undang selanjutnya termasuk prosiding jenayah sebagaimana yang diperuntukkan di bawah undang-undang.

**Cara kami bertindak merupakan ujian harian prinsip beretika kami sebagai individu dan sebagai sebuah Kumpulan.**





## MENTADBIR DAN MENGURUS UNTUK INTEGRITI DAN KETELUSAN

**Pembangunan masa hadapan bermula dengan tadbir urus yang baik. Tadbir Urus Korporat, akauntabiliti dan tanggungjawab Imerys mencerminkan standard tertinggi integriti dan ketelusan.**

### **Tadbir Urus Korporat**

Struktur tadbir urus kami mengikut amalan terbaik daripada kod antarabangsa terkemuka kewarganegaraan korporat yang baik.

Komposisi Lembaga Pengarah Imerys terdiri daripada gabungan wakil daripada para pemegang saham utama dan ahli bebas. Ini memberikan keseimbangan pemikiran inovatif dengan pengetahuan dan pengalaman perniagaan. Semua Pengarah mendedahkan sepenuhnya kepentingan pemilikan mereka dalam Imerys.

Kami komited untuk menyediakan semua maklumat diperlukan oleh para pengarah untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawab mereka dengan sepenuhnya dan berkesan. Para Pengarah telah menubuhkan Jawatankuasa Lembaga yang menjadi asas kepada tadbir urus korporat yang baik. Mereka termasuk Jawatankuasa Strategik, Jawatankuasa Penamaan dan Pampasan serta Jawatankuasa Audit.

### **Ketelusan dalam pelaporan**

Kami komited kepada ketelusan terhadap pemegang saham, semua pihak berkepentingan langsung mahupun pasaran kewangan dan orang awam secara amnya. Kami menyediakan semua maklumat diperlukan oleh undang-undang di tempat kami

beroperasi. Ketepatan semua maklumat yang kami laporkan disahkan secara dalaman dan apabila sesuai, oleh pihak ketiga yang bebas.

Kami menyediakan maklumat yang jelas, tepat pada masa dan penting melalui laporan tahunan, tapak web kami sendiri serta melalui media selaras dengan tadbir urus yang baik dan perlindungan kerahsiaan strategik dan komersil. Ini termasuk maklumat terperinci tentang objektif, operasi, tadbir urus, risiko, kawalan dan prestasi. Tapak web kami, [www.imerys.com](http://www.imerys.com), sentiasa dikemas kini untuk menyediakan maklumat kepada semua pihak berkepentingan dan kepada orang awam secara amnya. Ini termasuk semua berita korporat yang penting, termasuk keputusan kewangan dan pengumuman pengambilalihan atau penyahlaburan.

### **Kawalan dalaman untuk ketepatan dalam penyata kewangan**

Penyata kewangan dan laporan korporat kami memberikan pandangan sebenar dan saksama tentang aktiviti kami. Kami mendekati hal kewangan dan bukan kewangan dengan ketegasan yang sama.

Sistem kawalan dalaman kami direka untuk mematuhi undang-undang dan peraturan yang terpakai dan oleh itu, maklumat kewangan kami memberi gambaran tepat tentang keputusan kami.

### **Kawalan dalaman untuk tanggungjawab terhadap penggunaan aset**

Sistem kawalan dalaman kami bertujuan memastikan bahawa aset syarikat akan hanya digunakan mengikut arahan dan dasar pengurusan. Ini konsisten dengan penilaian tanggungjawab dan pengurangan risiko untuk memberikan jaminan munasabah terhadap salah nyata atau kerugian bahan.

Kami menyediakan penyata kewangan menggunakan pertimbangan teliti, selaras dengan prinsip perakaunan yang sesuai dan diterima serta standard etika dan profesional tertinggi.

### **Mengekalkan rekod perniagaan**

Pengurusan yang baik dibina atas analisis dan kawalan objektif yang memerlukan aliran maklumat boleh dipercayai di seluruh syarikat, dijaga bagi menghormati maklumat sulit.

Maka setiap entiti Kumpulan dikehendaki menyimpan rekod perniagaan yang jujur dan tepat. Ini ialah asas untuk keputusan perniagaan yang bertanggungjawab dan bermaklumat serta untuk pelaporan undang-undang, kewangan dan peraturan.

Ini bermaksud tidak pernah menyembunyikan, mengubah, memalsukan atau menyamar sifat sebenar sebarang transaksi. Ia juga tidak boleh diterima untuk membesar-besarkan, membuat kenyataan menghina, terlibat dalam tekaan atau mencirikan orang secara tidak wajar mahupun syarikat dalam sebarang bentuk pelaporan atau komunikasi.

Kami semua bertanggungjawab untuk memastikan rekod disimpan atau dimusnahkan menurut undang-undang tempatan serta sejajar dengan dasar Imerys yang mentadbir penyimpanan rekod.

—  
Ketelusan merupakan tanda komitmen kami terhadap standard tertinggi Tadbir Urus Korporat.  
—





## RASA HORMAT TERHADAP INDIVIDU

Setiap pekerja hendaklah dianggap menyumbang kepada kejayaan perniagaan Imerys dan kepada nilai positif komunitinya.

### MEMPERKASAKAN KAKITANGAN KAMI: MENGHORMATI, MENGGALAKKAN DAN MENGHARGAI SETIAP INDIVIDU

#### Nilai hak asasi manusia

##### Menghormati konvensyen antarabangsa

Kami menghormati hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa, seperti ditetapkan dalam [Universal Declaration of Human Rights](#) dan [International Labor Organization's \(ILO\) Fundamental Conventions](#). Kami menjalankan perniagaan kami dengan cara menghormati hak asasi manusia dan martabat semua orang termasuk pekerja, kontraktor dan pembekal kami serta masyarakat di tempat kami beroperasi.

##### Mengambil tindakan untuk menunjukkan prinsip hak asasi manusia

Kami mengiktiraf tanggungjawab kami untuk menghormati hak asasi manusia, mengelakkan penglibatan dalam pelanggaran hak asasi manusia dan menyediakan akses untuk pembaikan kepada masyarakat, seperti dinyatakan dalam [UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#). Kami terlibat sepenuhnya untuk mengambil langkah berkesan bagi menamatkan diskriminasi dan membasmi buruh kanak-kanak dan buruh paksa.

Kami bermatlamat untuk memastikan bahawa, dengan mengikuti prinsip kami, kehadiran kami memupuk hubungan baik dan mengelakkan konflik sivil di mana sahaja kami menjalankan perniagaan.

#### Pembangunan bakat dan kemahiran

Pengurusan bakat dan kemahiran boleh membantu memperkasakan orang ramai untuk pekerjaan dan menyokong kesihatan dan kesejahteraan keseluruhan mereka. Ia juga merupakan kunci untuk mengekalkan tenaga kerja inovatif, terlibat dan bermotivasi.

Kami mengiktiraf tanggungjawab kami untuk menyokong pembangunan kemahiran, baik teknikal mahupun pengurusan pekerja kami di semua peringkat. Oleh itu, kami menawarkan pelbagai program latihan dan pembangunan kepada pekerja kami.

Kami komited untuk memberi perhatian khusus kepada pembangunan kemahiran asas termasuk membaca, menulis dan mengira jika diperlukan, mengukuhkan operasi dan membangunkan celik huruf, kemahiran untuk memperkasakan pekerja.

### **Kepelbagaian dan penyertaan**

Menggalakkan kepelbagaian dalam pasukan kami merupakan salah satu komitmen kami paling penting. Kepelbagaian tenaga kerja kami juga merupakan salah satu kekuatan terbesar kami. Kami bermatlamat untuk mengambil kepelbagaian ini dan mewujudkan budaya penyertaan yang mana setiap pekerja dihargai untuk pengetahuan, kemahiran, pengalaman dan budaya mereka.

Kami menggalakkan amalan pekerjaan adil di seluruh dunia dan menawarkan peluang yang sama kepada semua pekerja.

### **Saling menghormati dan melarang sebarang bentuk gangguan atau diskriminasi**

Kami mengharapkan bahawa kita semua memperlakukan satu sama lain secara profesional, saling menghormati, kepercayaan dan maruah individu.

Kami tidak bertolak ansur dengan sebarang diskriminasi dalam apa jua bentuk terhadap pekerja, kontraktor atau calon pekerja kami. Selaras dengan komitmen ini, kami dengan tegas melarang

sebarang jenis gangguan atau diskriminasi seksual, termasuk jantina, umur, kewarganegaraan, agama, orientasi seksual, status perkahwinan, status ibu bapa dan keluarga, etnik, ketidakupayaan, gabungan kesatuan politik atau kesatuan sekerja.

### **Dialog sosial**

Kami sentiasa berusaha untuk membina hubungan yang adil, telus dan membina dengan pekerja dan wakil mereka. Kami menghormati hak pekerja kami dalam semua operasi untuk membentuk atau menyertai kesatuan sekerja dan memasuki perjanjian tawar-menawar kolektif.

Kami juga menghormati kebebasan bersuara pekerja individu atau kolektif selaras dengan undang-undang dan peraturan yang terpakai. Kami menghormati keupayaan mereka untuk membuat keputusan yang berpengetahuan, tanpa paksaan seperti yang diperuntukkan oleh undang-undang.

— **Setiap orang ialah ahli penting komuniti Imerys dan layak menerima penghormatan dan layanan yang sama.** —





## RASA HORMAT TERHADAP PLANET

**Masa hadapan planet kita dan penduduknya akan menentukan masa hadapan kami sebagai sebuah syarikat. Kami mahu dilihat sebagai pelaku positif terhadap kedua-duanya.**

### **MENJAGA PLANET KITA: MELINDUNGI ALAM SEKITAR DAN BERTINDAK SEBAGAI PENGAWAS ALAM SEKITAR YANG BERTANGGUNGJAWAB**

Dengan beroperasi di seluruh dunia, kami memahami kepentingan menghormati alam sekitar.

Kami bermatlamat bukan sahaja untuk mematuhi undang-undang dan peraturan alam sekitar yang terpakai, tetapi melebihi keperluan minimum untuk melindungi planet ini melalui pengawasan alam sekitar yang teguh.

Penambahbaikan berterusan dalam prestasi alam sekitar membentuk sebahagian daripada tindakan kami untuk pembangunan mampan. Melalui pengurusan alam sekitar yang teguh, kami berusaha mentaksir dan mengurangkan risiko alam sekitar dan berterusan meningkatkan langkah kawalan untuk mengurangkan kesan buruk terhadap alam sekitar daripada operasi kami.

Kami menyasarkan untuk mengurangkan jejak alam sekitar Kumpulan dan memastikan kemampuan operasi kami. Untuk berbuat demikian, kami menggunakan teknologi canggih dan mempromosikan kecemerlangan operasi bagi memaksimumkan penggunaan mampan bahan mentah dan sumber semula jadi lain seperti mineral dan air.

Kami komited untuk mengintegrasikan pertimbangan untuk persekitaran semula jadi dalam strategi dan model perniagaan kami serta mengambil tindakan konkrit untuk membawa penyelesaian bagi pemuliharaan kepelbagaian biologi, pemulihannya, penggunaan mampan dan penggunaan manfaat yang seimbang dalam pemuliharaan dengan pihak berkepentingan kami. Kami telah menggariskan komitmen ini dalam [The act4nature Business Commitments for Biodiversity](#).

Bagi kesan serupa, kami komited untuk menyumbang mengurangkan kesan perubahan iklim sejajar dengan penglibatan kami dalam [French Business Climate Pledge](#). Kami percaya pada percepatan peralihan kepada ekonomi rendah karbon sebagai pengungkil terbaik untuk pertumbuhan ekonomi yang mampan. Untuk mencapainya, kami komited untuk bertindak dan strategi perubahan iklim akan meliputi setiap domain: organisasi, peralatan, kaedah, teknologi, bekalan, pengangkutan serta tenaga boleh diperbaharui. Kami juga meletakkan keupayaan inovasi dalam perkhidmatan ekonomi rendah karbon dan menyokong pelanggan kami dalam peralihan ini.

---

**Pembangunan mampan planet kita memerlukan tindakan positif kami.**

---





## RASA HORMAT TERHADAP ORANG LAIN

**Imerys dan rakan kongsi serta pihak berkepentingan luaran boleh membina masa hadapan bersama menerusi penglibatan yang positif. Ini memerlukan ketelusan, etika dan integriti berdasarkan prinsip dan amalan yang paling menuntut dan sensitif.**

### **MEMBINA MASA HADAPAN: TERLIBAT DENGAN PIHAK BERKEPENTINGAN UNTUK KEMAMPANAN JANGKA PANJANG**

#### **Terlibat dengan pihak berkuasa tempatan**

Sebagai peneraju dalam kepakaran berasaskan mineral untuk industri dengan operasi di seluruh dunia, kami percaya bahawa penglibatan kami dengan pihak berkuasa awam dapat memainkan peranan yang membina dalam proses membuat keputusan awam. Sebarang aktiviti melobi yang kami lakukan mesti mencerminkan sepenuhnya nilai etika Tatakelakuan ini. Sumbangan kepada parti politik, ahli politik atau institusi politik dilarang sama sekali<sup>(3)</sup>.

#### **Penglibatan dengan masyarakat tempatan**

Bekerja di seluruh dunia, operasi dan pekerja Imerys menjadi sebahagian daripada masyarakat tempatan dan dilihat sebagai wakil daripada seluruh

Kumpulan Imerys. Maka tingkah laku beretika kami akan mengekalkan kepercayaan dan keyakinan jiran dan rakan perniagaan tempatan.

Kami berusaha menyumbang kepada pembangunan sosioekonomi masyarakat di sekitar tempat kami beroperasi dengan berkongsi bakat dan kemahiran kami khususnya untuk menyokong pendidikan dan celik huruf.

#### **Menggunakan prinsip hak asasi manusia dalam masyarakat di tempat kami beroperasi**

Kami menghormati dan menyokong maruah, kesejahteraan dan hak pekerja kami, keluarga mereka dan masyarakat tempat mereka tinggal serta orang lain yang terjejas oleh operasi Kumpulan.

Kami mencari peluang untuk menyokong usaha positif bagi mempromosikan pemahaman lebih luas tentang nilai hak asasi manusia terutamanya berhubung dengan masyarakat tempatan di tempat kami beroperasi.

Selaras dengan [Voluntary Principles on Security](#)

(3) Sumbangan kepada parti politik, ahli politik atau institusi politik” bermaksud sebarang hadiah, pinjaman, pendahuluan, atau deposit wang atau apa sahaja, atau perkhidmatan bernilai yang dibuat untuk membiayai aktiviti parti politik, organisasi politik atau calon politik (serta ahli keluarga dan rombongan). Aktiviti sedemikian termasuk sebarang pilihan raya untuk kebangsaan, persekutuan, negara, negeri, wilayah, pejabat perbandaran atau tempatan, atau inisiatif undi politik (contohnya pungutan suara) atau aktiviti penggalangan dana lain untuk menyokong parti politik, organisasi politik atau calon politik.

[and Human Rights](#), kami berusaha untuk bekerja secara membina dengan kerajaan dan pasukan keselamatan bagi menggalakkan rasa hormat terhadap hak asasi manusia individu dan masyarakat oleh mereka yang melindungi kemudahan kami.

### **Tahap penjagaan tinggi dalam transaksi dengan negara yang sensitif**

Kami semua mesti mematuhi semua peraturan yang terpakai di mana sahaja kita menjalankan perniagaan, termasuk peraturan meliputi embargo, sekatan ekonomi, kawalan eksport/import, peraturan perdagangan dan anti boikot.

Khususnya, pasukan jualan dan pembelian mesti menjalankan kajian semula dengan teliti sebelum menerima pesanan pelanggan atau membuat pesanan pembelian bagi memastikan transaksi komersial dengan Imerys tidak dibuat dengan negara terlarang, dalam bidang perniagaan terlarang dan/atau untuk manfaat individu atau syarikat yang disenarai hitam.

### **Mempromosikan persaingan penuh dan adil**

Komitmen kami terhadap persaingan adil dan beretika bermaksud bahawa kami tidak memenangi perniagaan atau berusaha untuk mengekalkan hubungan pelanggan dengan bertindak secara tidak sah atau bersaing secara tidak adil. Kami mematuhi sepenuhnya undang-undang dan peraturan antitrust serta persaingan adil dengan pelanggan, pembekal dan pesaing serta menghormati hak mereka.

Tiada sesiapa boleh mencadangkan atau menerima apa-apa perjanjian atau persefahaman dengan mana-mana pesaing yang boleh menghadkan persaingan penuh dan adil bagi penjualan produk atau perkhidmatan dengan apa-apa cara sekalipun. Ini termasuk menetapkan atau mengawal harga; tawaran pembuangan; memperuntukkan produk, pasaran atau wilayah, atau menghadkan pembuatan, penjualan atau pengeluaran sebarang produk atau penyediaan sebarang perkhidmatan.

Apabila kami terlibat dalam aktiviti persatuan perdagangan atau dalam situasi lain yang mana terdapat komunikasi di kalangan pesaing, pelanggan atau pembekal, kami harus lebih peka terhadap batasan antitrust pada komunikasi dan aktiviti bersama ini.

### **Mengelakkan bayaran dan hadiah perniagaan tidak wajar**

Kami melarang bayaran, dalam segala bentuk, atau sebarang hadiah atau undangan bernilai kepada pegawai awam, Perancis atau asing untuk mendapatkan atau mengekalkan perniagaan atau bagi mendapatkan beberapa kelebihan perniagaan lain untuk syarikat.

Kami juga melarang bayaran, hadiah atau undangan yang bernilai kepada sesiapa di sektor swasta yang bertujuan untuk menggalakkan penerimanya melanggar kewajipan kepada majikannya.

### **Peraturan yang adil dan seragam persaingan terbuka**

Kami komited untuk bersaing semata-mata atas dasar kualiti produk dan perkhidmatan Imerys.

Kami tidak membiarkan sebarang bentuk sogokan dan menghormati semua undang-undang anti-rasuah dan anti-sogok di mana sahaja Imerys beroperasi. Ini meliputi semua bayaran tidak sah untuk mempengaruhi pertimbangan tentang produk dan perkhidmatan kami, mewujudkan kelebihan berkaitan perniagaan yang tidak wajar, mempengaruhi masa urus niaga perniagaan atau merosakkan reputasi Imerys melalui sogokan atau rasuah.

Atas sebab yang sama, tidak ada seorang pun di Imerys boleh menerima, pembayaran, hadiah atau undangan daripada rakan niaga ataupun sesiapa sahaja, yang mungkin kelihatan mempengaruhi keputusan atau tugas mereka kepada syarikat.

### **Bayaran Pemudahan**

Bayaran pemudahan ialah pembayaran kecil tidak rasmi yang dibuat untuk menjamin atau mempercepat pelaksanaan tindakan rutin atau perlu yang mana pembayar pembayaran pemudahan layak secara sah. Bayaran ini mungkin menyalahi undang-undang di



beberapa negara dan kawasan.

Kami sangat tidak menggalakkan bayaran pemudahan walaupun tidak dilarang dalam bidang kuasa di tempat ianya boleh dilakukan. Inilah contoh komitmen kami kepada kepimpinan dalam menjaga kelakuan perniagaan beretika di mana sahaja kami beroperasi. Walau bagaimanapun, kami menyedari bahawa pekerja mungkin menghadapi keadaan ekstrem yang mana penolakan bayaran tersebut mungkin mendedahkan pekerja, ejen atau rakan niaga Imerys untuk berisiko terhadap kesihatan, keselamatan dan perlindungan mereka. Apabila bayaran pemudahan dibuat dalam keadaan sedemikian, ia mesti diakaunkan dengan tepat di dalam buku dan rekod perakaunan.

**Melayan orang lain dengan etika tertinggi ialah asas kepada prestasi jangka panjang kami.**

## Mencegah dan mengesan risiko rasuah

Semua pekerja, pengarah dan pengurus di Kumpulan Imerys harus menerapkan tingkah laku yang tiada cacat cela dan mematuhi sistem pencegahan dan pengesanan rasuah di Imerys semasa menjalankan tugas. Sistem ini telah diformalkan dalam dasar pencegahan rasuah Imerys.

Kumpulan Imerys, yang syarikat induknya ditubuhkan di Perancis, tertakluk kepada undang-undang Perancis yang dipanggil "Sapin 2" bertarikh 9 Disember 2016. Dasar pencegahan rasuah Imerys tertakluk kepada tatakelakuan pencegahan rasuah selaras dengan pasal 17, 11, 1<sup>o</sup> undang-undang ini.

Dasar pencegahan rasuah ini mentakrifkan dan menggambarkan situasi rasuah dan "influence peddling" yang mungkin dihadapi oleh pekerja, pengarah

dan pengurus Kumpulan Imerys dalam menjalankan tugas mereka.

Dasar ini menetapkan dan menjelaskan tingkah laku yang dilarang dan merujuk kepada dasar dan prosedur Kumpulan Imerys yang perlu dituruti dalam hal ini: dasar pengambilan pekerja, dasar pemberi maklumat, dasar pemberian hadiah dan hiburan, prosedur konflik kepentingan.


Dasar pencegahan rasuah ini boleh didapati di Blue Book oleh semua pekerja, pengarah dan pengurus dari seluruh entiti Kumpulan. Dasar ini telah diterjemahkan ke dalam bahasa-bahasa kerja utama Kumpulan.

Dasar pencegahan rasuah juga menjadi sebahagian daripada perarturan dalaman entiti-entiti Perancis Kumpulan Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	15/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

## Kredit foto

**Kulit.** Mesyuarat: Dominique Lecuivre – Imerys / Pembantu makmal: Imerys / Kerjaya: Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 1.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **Halaman 2.** Nicolas Grout – Imerys. **Halaman 4.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 5.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 6.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 7.** Georges Carillo – Imerys. **Halaman 8.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 9.** Imerys. **Halaman 10.** Imerys. **Halaman 11.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 12.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 13.** Nicolas Grout – Imerys. **Halaman 14.** Howard Spiers – Imerys. **Halaman 15.** Imerys. **Halaman 16.** Fotolia.

**Reka bentuk dan pengeluaran:**  havas *Paris*



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris  
Tel.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Faks: +33 (0)1 49 55 63 01 – [www.imerys.com](http://www.imerys.com)  
Syarikat liabiliti terhad Perancis (société anonyme)  
dengan modal bersama €170,030,110 – RCS Paris 562 008 151