

IL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA ED ETICA AZIENDALE



IMERYS
TRANSFORM TO PERFORM

2

Comprensione e utilizzo del presente Codice di condotta ed etica aziendale

4

I nostri impegni

6

Salute e sicurezza sono le priorità numero uno sul posto di lavoro

7

Integrità e i più elevati standard di condotta professionale a livello individuale

10

Governance e gestione all'insegna di integrità e trasparenza

12

Rispetto per l'individuo

14

Rispetto per il nostro pianeta

15

Rispetto per gli altri

MESSAGGIO DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO



Gentili colleghi, stimati partner,

Il presente Codice di condotta ed etica aziendale definisce i principi generali di condotta che ciascuno di noi sarà chiamato a seguire giorno dopo giorno, sempre e ovunque.

Il Codice non si limita a indicare i comportamenti richiesti per rispettare le leggi e le normative dei Paesi in cui operiamo, ma va ben oltre: ci invita infatti a intraprendere azioni positive quotidianamente, e delinea una roadmap basata sugli standard adottati dai più rigorosi codici internazionali di condotta aziendale. Uno strumento che ci permetterà di garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti, lo sviluppo dei talenti, la diversità e i diritti umani sia all'interno che all'esterno del nostro Gruppo.

Il Codice esprime il nostro impegno collettivo a prenderci cura del pianeta non solo rispettando le leggi in materia ambientale, ma anche agendo concretamente per una gestione sempre più responsabile dell'ambiente sotto ogni profilo. È il fondamento su cui costruire il futuro insieme ai nostri stakeholder e partner nella catena di approvvigionamento, adottando un comportamento etico e pratiche operative corrette, coinvolgendo la collettività e promuovendo prodotti e tecnologie sostenibili. Una base solida che ci consentirà anche di conquistare la fiducia della nostra esigente clientela, perché è grazie alla nostra condotta esemplare che potremo dimostrare la nostra affidabilità e sostenibilità in quanto partner commerciali.

Come vedrete, il Codice pone grande enfasi sul dovere dei singoli collaboratori di assumere un ruolo di guida affinché i principi etici non rimangano un concetto astratto ma siano attuati concretamente nella prassi quotidiana. Questo è un requisito indispensabile per far sì che il nostro Codice sia un documento "vivo": spetta a noi tutti metterlo in atto e farlo rispettare giorno dopo giorno.

Solo attraverso una leadership aziendale etica saremo in grado di sostenere la nostra leadership di settore nel complesso, per una realtà capace di coniugare alla perfezione sicurezza, sostenibilità, etica, innovazione e redditività, e in cui condividiamo ambizioni, culture, valori, comportamenti e impegni comuni.

Il mio invito, dunque, è quello di leggere con attenzione il Codice e di renderlo parte integrante del vostro lavoro. Potremo così contare sul nostro impegno reciproco affinché dal Codice prenda forma il successo sostenibile di noi tutti.

Cordialmente,



CONRAD KEIJZER



COMPRENSIONE E UTILIZZO DEL PRESENTE CODICE DI CONDOTTA ED ETICA AZIENDALE

Il presente Codice raccoglie i principi fondamentali che testimoniano il nostro impegno comune verso un comportamento all'insegna dell'integrità nella realtà professionale quotidiana. In esso sono fissati gli standard di condotta che devono motivare noi, in quanto dipendenti del Gruppo, nonché i nostri partner e fornitori.

Il Codice ci offre chiare linee guida affinché tutti noi possiamo ottemperare a tutte le leggi e le normative applicabili su scala nazionale e internazionale. Poiché Imerys è una realtà multinazionale, è fondamentale che i principi e le best practice in materia di condotta etica aziendale siano fissati in uno strumento concreto ed efficiente come questo Codice e siano gestiti da un'organizzazione dedicata.

Argomenti trattati

Il presente Codice è un documento fondato sul rispetto delle leggi, dei principi etici, e di tutti i nostri stakeholder, sia interni che esterni.

- Garantire la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e di tutti i nostri collaboratori.
- Dimostrare la conformità con tutte le leggi e le normative applicabili.
- Assicurare che le nostre prassi osservino i più elevati standard in termini di integrità, responsabilità e rispetto dei nostri partner.
- Rispettare i diritti umani.
- Incoraggiare i dipendenti a sviluppare ed esprimere al massimo il proprio talento, la propria expertise e il proprio know-how.
- Promuovere la diversità e l'inclusione.
- Sostenere lo sviluppo dei paesi in cui operiamo.
- Impegnarci a osservare i più elevati standard internazionali in materia di tutela ambientale e adottare misure a favore dello sviluppo sostenibile.

Le persone coinvolte

Tutti i dipendenti di Imerys e delle relative società controllate, i soggetti che ricoprono ruoli di fiducia e responsabilità in seno a Imerys e tutti coloro che svolgono attività commerciali con la nostra impresa sono tenuti a osservare il presente Codice e i principi di condotta etica su cui si fonda.

I dirigenti di Imerys hanno una particolare responsabilità nel garantirne l'applicazione quotidiana, in quanto il Codice riguarda tutte le unità operative coinvolte nei loro business plan e processi decisionali.

Oltre ai dipendenti di Imerys, l'ambito di applicazione del Codice comprende le joint venture controllate da quest'ultima, nonché i fornitori, gli agenti e altri partner commerciali analoghi che abbiano instaurato rapporti a lungo termine con Imerys.

Il presente Codice nasce da un processo di consultazione su vasta scala ed è periodicamente oggetto di riesame.

Un documento "vivo"

Nato da un processo di consultazione interno su vasta scala e sottoposto al riesame del **Group Compliance and Ethics Committee**, il presente Codice è stato approvato dal Chief Executive Officer e dal Presidente del Gruppo ed è periodicamente oggetto di revisione e suscettibile di modifiche nell'ottica del suo continuo miglioramento.

Il nostro obiettivo è garantire che il Codice rifletta le linee guida più utili e aggiornate in materia di condotta etica sia per la società nel suo insieme, sia per ciascuno di noi nelle nostre attività lavorative quotidiane, ovunque ci troviamo.

Siamo tutti tenuti a conoscerne i contenuti e a ottemperarvi. Sono a disposizione programmi di sensibilizzazione e formazione volti ad assicurare che tutti comprendano e rispettino il Codice. Per qualunque dubbio in merito ai relativi contenuti, è possibile rivolgersi al proprio

responsabile o ai rappresentanti locali degli uffici Human Resources, Legal o Internal Audit.

Sono disponibili corsi di formazione per aiutare dirigenti e dipendenti a comprendere e rispettare il Codice e gli standard di condotta aziendale su cui si fonda.

Una guida per mettere in pratica i nostri impegni

Questo codice non deve essere semplicemente letto e messo da parte. È un documento "vivo" che vi permetterà di mettere in atto i più elevati standard di condotta ed etica aziendale. Solo rispettando personalmente, giorno dopo giorno, i principi e linee guida in esso contenuti saremo in grado di assicurare la leadership etica della nostra impresa nel suo complesso.

Questo documento può aiutarvi a prendere la decisione giusta, anche in situazioni complesse e delicate, quando per farlo serve una certa dose di coraggio.

Tutti gli elementi sono pensati per aiutarvi a rispettare le leggi, i regolamenti e i principi etici che perseguiamo su scala mondiale.

Anche i nostri partner commerciali sono tenuti a osservare i principi del Codice. In questo modo potremo condividere gli standard di integrità e trasparenza e il rispetto di tutte le leggi e le normative applicabili.



I NOSTRI IMPEGNI

Applicando i principi del presente Codice, dimostriamo di rispettare il mondo in cui operiamo. Ben consapevoli del nostro ruolo nella società, ci impegniamo ad adempiere ai nostri obblighi nei confronti dei Paesi e delle comunità in cui si svolgono le attività aziendali. Così facendo, contribuiamo direttamente allo sviluppo sostenibile.

Rispettiamo il mondo in cui operiamo e le relazioni che intratteniamo con gli altri

Dipendiamo dalle nostre relazioni con l'esterno, rispettiamo i paesi e le comunità in cui operiamo e desideriamo che la nostra presenza porti loro dei benefici. Solo dimostrando rispetto per le leggi e adottando una condotta etica continueremo a essere percepiti come partner di fiducia e attori positivi nelle comunità di tutto il mondo.

Teniamo conto delle conseguenze delle nostre decisioni, grandi o piccole, sulle persone che ci circondano: ad esempio, l'impatto in termini di diritti umani, salute, sicurezza e ambiente. È una questione di rispetto per se stessi, per il nostro pianeta e per gli altri.

Usate questo Codice e considerate i principi etici come parte integrante del lavoro quotidiano.

I nostri standard sociali e ambientali si ispirano ai principali accordi globali in materia

Siamo certi che il rispetto di elevati standard di condotta in ambito sociale e ambientale da parte di tutte le nostre divisioni aziendali sia fondamentale affinché il Gruppo possa conseguire i propri obiettivi, finanziari e non.

Per questo abbiamo fondato il nostro Codice sulle best practice riconosciute a livello internazionale, tra cui ad esempio le indicazioni e i principi contenuti nelle seguenti convenzioni di primaria importanza su scala globale:

- [Lo United Nations Global Compact \(UN GC\)](#)
- [Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite \(UN SDG\)](#)
- [I Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite](#)
- [Le Linee Guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico \(OCSE\) destinate alle Imprese Multinazionali](#)
- [La Guida alla due diligence per un significativo coinvolgimento degli stakeholders nel settore estrattivo dell'OCSE](#)
- [Le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro \(ILO\)](#)
- [Il "French Business Climate Pledge"](#)
- [L'iniziativa "act4nature Business Commitments for Biodiversity"](#)

Questi accordi e standard internazionali incorporano i principi di Responsabilità sociale d'impresa come strumento per contribuire allo sviluppo sostenibile.

Per dimostrare la leadership di Imerys in qualità di impresa socialmente responsabile, intendiamo allinearci pienamente e contribuire allo United Nations Global Compact delle Nazioni Unite e agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

Il presente Codice riflette il nostro impegno in tal senso su tre fronti fondamentali:

- **la crescita dei nostri collaboratori** tramite la promozione attiva dello sviluppo professionale e dei talenti, e garantendo il rispetto dei nostri requisiti in ambito di sicurezza, salute e diritti umani;
- **l'attenzione verso il nostro pianeta** attraverso l'attuazione di azioni volte a contrastare i cambiamenti climatici e a contribuire positivamente a una gestione responsabile dell'ambiente nell'ottica della sostenibilità.
- **l'impegno a costruire per il futuro con tutti i nostri stakeholder** mediante una condotta aziendale irreprensibile, un impegno costruttivo con loro e una gestione dei prodotti innovativa e sostenibile.

Le best practice e gli standard su cui si fonda il Codice rispondono agli interessi di tutti gli stakeholder e al nostro impegno a dare il buon esempio sul fronte della Corporate Social Responsibility.

Il Codice è concepito per tenere conto degli interessi di tutti gli stakeholder, tra cui:

- **per i nostri dipendenti:** garantire pratiche sicure per un ambiente di lavoro sano, equo, inclusivo e rispettoso, nonché la piena osservanza di diritti umani e legislazione in materia di lavoro; incoraggiare la crescita professionale; conseguire l'eccellenza sul fronte ambientale per assicurare l'accettabilità della nostra impresa e la sostenibilità delle nostre attività;
- **per le nostre comunità:** intrattenere buone relazioni con i nostri vicini, fondate su una comunicazione trasparente e sulla creazione di valore nell'ambito del contesto socioeconomico locale;
- **per i nostri clienti e azionisti:** promuovere relazioni di qualità con i clienti; sviluppare prodotti e tecnologie all'avanguardia che siano sicuri sotto il profilo ambientale e garantiscano un uso efficiente delle riserve minerarie; fornire agli azionisti un chiaro e regolare flusso di informazioni; e
- **per i nostri partner economici:** garantire che agenti, rappresentanti, consulenti, fornitori, partner commerciali o altre terze parti che collaborano con noi operino in conformità con il presente Codice e adottino standard e impegni analoghi in ambito di integrità, correttezza e condotta etica per le proprie attività e nelle rispettive catene di approvvigionamento.

I dettagli e le aspettative specifiche in riferimento a tutti i nostri fornitori sono illustrati negli **Standard in materia di responsabilità sociale, ambientale e di governance**, consultabili sul sito Web di Imerys: www.imerys.com.

Conformità a leggi e normative

La nostra condotta etica si fonda sul rispetto della legge. Ed è solo con la piena osservanza da parte di ciascun individuo e di tutte le divisioni aziendali che Imerys potrà soddisfare i requisiti di conformità.

Le indicazioni fornite dal Codice sono particolarmente importanti in quanto le nostre sedi operative globali sono soggette alle leggi e normative vigenti in molti Paesi diversi, nonché alle disposizioni sancite dalle organizzazioni sovranazionali, tra cui l'Unione europea.

Imerys è una società per azioni francese quotata in Borsa, e in quanto tale agisce nel rispetto di tutte le vigenti leggi francesi come pure di tutte le leggi nazionali applicabili nei paesi in cui opera, direttamente o indirettamente. Inoltre, leggi e regolamenti doganali sono molto diversi fra loro su scala mondiale e talvolta possono anche essere in conflitto. Anche se operiamo in un Paese in cui la vigente legislazione o le pratiche comunemente adottate sono meno rigorose rispetto a quelle previste dal presente Codice e dalle nostre policy aziendali, ci aspettiamo che tutte le persone coinvolte agiscano conformemente ai nostri standard più elevati.

Esistono poi alcuni paesi in cui la legislazione impone requisiti o divieti superiori rispetto a quelli previsti da questo Codice: in tal caso ci atteniamo pienamente alle disposizioni locali. Eventuali eccezioni locali al presente Codice devono essere sottoposte al Group General Counsel e approvate dallo stesso prima di poter essere attuate.

Definendo gli standard più elevati, siamo certi di ottemperare alle leggi e normative più rigorose su scala globale.

La leadership sostenibile di Imerys richiede esemplarità nella condotta etica aziendale.





SALUTE E SICUREZZA SONO LE PRIORITÀ NUMERO UNO SUL POSTO DI LAVORO

Responsabilizzare le nostre risorse umane significa innanzitutto garantire che salute e sicurezza siano valori fondamentali in seno al nostro Gruppo. Per questo il nostro Codice favorisce la responsabilizzazione dei singoli, una leadership attiva, formazione e responsabilità per raggiungere l'obiettivo condiviso di un ambiente di lavoro senza infortuni.

Rispetto reciproco significa rispettare la salute e la sicurezza di tutti. Ciascuno di noi, con il proprio comportamento, contribuisce a creare un ambiente di lavoro senza infortuni: ecco perché esigiamo da tutte le unità operative del Gruppo la piena conformità ai nostri protocolli di sicurezza e a tutte le leggi e normative in materia di salute e sicurezza vigenti a livello locale. Il nostro impegno è quello di migliorare costantemente i nostri sistemi di salute e sicurezza e di collaborare con dipendenti, collaboratori, visitatori e le comunità in cui operiamo. Ci impegniamo altresì ad assicurare un'attenta valutazione di tutti i rischi industriali e l'attuazione di piani di prevenzione efficienti.

Leadership, formazione e partecipazione sono requisiti fondamentali

Per noi è importante promuovere una cultura attiva della sicurezza. È una responsabilità a livello sia individuale che collettivo, che richiede una chiara leadership e la formazione e partecipazione di tutti sul luogo di lavoro. Abbiamo tutti il dovere di rispettare regolamenti e procedure, segnalando attivamente eventuali condizioni di scarsa sicurezza per consentire

l'adozione di opportune misure correttive. I dipendenti che rivestono funzioni dirigenziali di alto livello sono particolarmente chiamati a dare il buon esempio e a garantire il pieno rispetto dei principi di salute e sicurezza in ogni momento.

Il benessere dell'impresa si fonda sul benessere dei dipendenti

Ci impegniamo a tutelare la salute fisica e il benessere sul posto di lavoro non solo perché è la cosa giusta da fare per rispetto verso tutti i dipendenti, ma anche perché sappiamo che una forza lavoro in salute contribuisce al successo dell'impresa. È nostro impegno ridurre i casi di malattie professionali su base annua attraverso una migliore individuazione, valutazione e controllo delle esposizioni sul luogo di lavoro.

Imerys esige da noi tutti, su scala mondiale, un impegno condiviso nel rispetto dei più elevati standard di salute e sicurezza.



INTEGRITÀ E I PIÙ ELEVATI STANDARD DI CONDOTTA PROFESSIONALE A LIVELLO INDIVIDUALE

Operare in modo etico non significa semplicemente rispettare le leggi e le normative ufficiali che disciplinano le nostre attività. Significa anche perseguire i più elevati standard di qualità e integrità personale, compreso il trattamento equo dei terzi. In questo modo saremo in grado di assumere decisioni informate e obiettive, evitando di violare inavvertitamente leggi e policy aziendali.

Responsabilità e leadership dei dipendenti come fondamento del nostro sistema etico

Naturalmente, in Imerys, ciascuno di noi è tenuto a osservare in ogni momento le leggi dei Paesi in cui operiamo. E con la nostra condotta professionale dobbiamo dimostrare di rispettarci a vicenda e di rispettare anche tutti gli altri nostri stakeholder: clienti, fornitori, agenti, azionisti e le comunità dei Paesi in cui siamo attivi. Il rispetto dimostrato verso i nostri stakeholder non potrà che mantenere e accrescere la loro fiducia nei nostri confronti. E non solo: tutti possiamo essere leader sul fronte dell'etica, tenendoci aggiornati, contribuendo allo sviluppo e dando prova di leadership nelle nostre attività quotidiane. Dobbiamo dare il buon esempio seguendo chiari principi di etica, tolleranza, apertura e franchezza, e mettendo al bando qualunque forma di discriminazione o comportamento inadeguato.

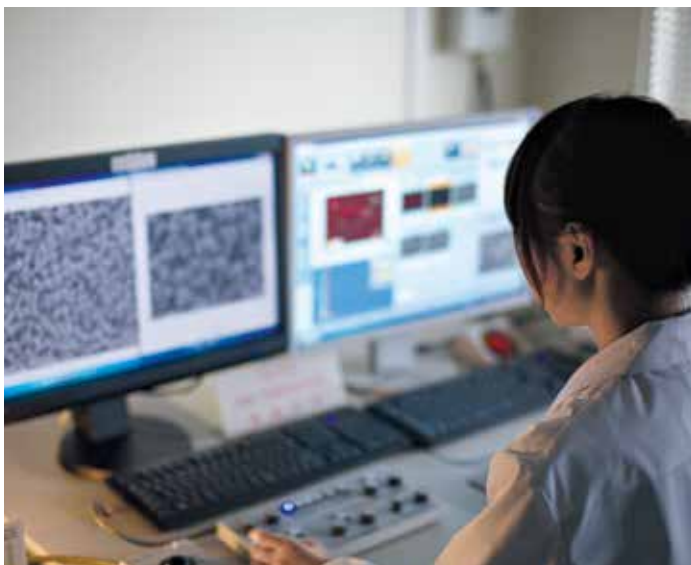
Evitare i conflitti d'interesse

Noi tutti dobbiamo prestare la massima attenzione a evitare qualsiasi conflitto d'interesse, anche solo apparente. Ad esempio, quando si tratta di svolgere qualunque altro lavoro. In caso di dubbi, si raccomanda di chiarire la questione con il proprio responsabile.

Dobbiamo inoltre essere vigili nei casi in cui gli interessi di Imerys e dei relativi stakeholder possano incidere - positivamente o negativamente - sui nostri interessi personali.

Questo punto riguarda non solo i dipendenti, ma anche tutti i soggetti in qualunque modo correlati a Imerys, come Amministratori e funzionari, nonché le persone coinvolte in partnership e joint-venture con il Gruppo: tutti dovranno prestare attenzione e comunicare con trasparenza eventuali nuove situazioni che potrebbero generare un conflitto d'interessi.

Ogni dipendente deve fare la sua parte ogni giorno.



Operazioni con titoli Imerys

Per tutti noi, in qualità di dipendenti, e per tutti gli altri soggetti correlati a Imerys vige l'obbligo legale ed etico di non trarre profitto da informazioni rilevanti o privilegiate⁽¹⁾ che non siano di pubblico dominio⁽²⁾.

Se siamo a conoscenza di informazioni privilegiate, sia noi che i nostri familiari saremo soggetti al divieto di comprare o vendere titoli di Imerys e opzioni su questi ultimi negoziate su mercati pubblici.

Inoltre è illegale comunicare le informazioni rilevanti o privilegiate ad altri soggetti, che si occupino o meno della compravendita di titoli, e anche laddove non traggano alcun profitto dalla conoscenza di informazioni privilegiate sulle attività di Imerys.

Uso delle risorse di Imerys

Siamo tutti tenuti a utilizzare in modo corretto i beni e le risorse del Gruppo, e a tutelarli rispettando le policy di Gruppo definite.

Gli asset di Imerys sono naturalmente destinati a un uso professionale in ambito lavorativo e comprendono risorse informative, tecnologiche e di comunicazione quali telefoni, e-mail, caselle vocali e accesso a Internet. Può essere consentito un ragionevole utilizzo a titolo personale di tali risorse, purché sia conforme alle specifiche policy delle singole società del Gruppo e ciò avvenga nel rispetto della privacy.

Imerys dichiara di avere la responsabilità di esaminare le informazioni contenute nei propri dispositivi di comunicazione e tutti noi siamo tenuti a collaborare all'occorrenza per agevolare l'accesso a tali informazioni presenti sui dispositivi del Gruppo che utilizziamo. Nel tutelare le proprie risorse di comunicazione, Imerys adotterà ogni misura ragionevole per evitare di esaminare comunicazioni personali e non riguardanti l'ambito lavorativo.

Come Gruppo, impieghiamo un'ampia gamma di comuni strumenti e metodologie di business security a tutela dei nostri dipendenti, delle nostre attività e del nostro patrimonio aziendale: ad esempio servizi di filtraggio Internet, antivirus, messaggistica e collaborazione che utilizzano log e funzionalità di verifica e documentazione. Tali strumenti possono servire a individuare minacce, bloccare traffico di rete sospetto, eseguire procedure di risoluzione dei problemi o gestire la larghezza di banda della rete, e possono ANCHE essere necessari per conformarsi alle normative locali.

Tutte le persone che utilizzano le risorse di Imerys hanno il dovere di proteggerle contro l'eventuale deterioramento, alterazione, frode, perdita o furto e non devono eludere le soluzioni di sicurezza sulle apparecchiature messe a disposizione dal Gruppo.

Informazioni riservate e proprietà intellettuale

Le informazioni riservate rappresentano un bene di grande valore: un asset del Gruppo che comprende proprietà intellettuale tra cui brevetti, marchi, segreti commerciali e know-how, come pure informazioni interne sensibili sotto il profilo strategico, finanziario, tecnico o commerciale, nonché informazioni relative a dati personali e risorse umane.

Tra le informazioni riservate si annoverano anche i dati relativi alla gestione di strumenti o sistemi e le informazioni che ci vengono affidate da terzi in via confidenziale.

Tutti noi siamo responsabili della protezione delle informazioni proprietarie e dobbiamo garantire che vengano utilizzate in modo corretto e condivise esclusivamente con altre persone autorizzate, al fine di impedirne la divulgazione accidentale, non autorizzata o non protetta. Dobbiamo avere cura di evitare la comunicazione non autorizzata di tali informazioni a terzi (quali clienti e altri partner commerciali), nonché durante le nostre conversazioni e attività al di fuori dell'ambiente di lavoro.

(1) Per informazioni rilevanti o privilegiate si intende qualsiasi informazione che possa ragionevolmente influenzare la quotazione azionaria della società. Tra queste si annoverano, ad esempio, la conoscenza di piani di marketing non ancora annunciati, nuovi lanci di prodotti, dati finanziari, variazioni a livello di utili o dividendi, ingenti passività o contenziosi, fusioni o acquisizioni, avvicendamenti ai vertici aziendali o strategie commerciali.

(2) Un'informazione si ritiene di pubblico dominio solo se è stata effettivamente diffusa in modo tale da garantirne la disponibilità al pubblico degli investitori su vasta scala.

Partecipazione personale in politica

Imerys non intende dissuadere i collaboratori dal partecipare alla vita politica a titolo personale. Tuttavia, nello svolgimento di tale attività personale, nessuno dovrà dichiarare di rappresentare la società.

Uso personale di social network e altri siti web di terzi

Lo stesso vale per qualunque attività online a carattere personale, ad esempio sui social network: i dipendenti non potranno dichiarare di rappresentare Imerys a qualunque titolo.

Siamo tutti chiamati a vigilare su qualunque violazione del presente Codice.

L'importanza di intervenire in caso di condotta scorretta

È fondamentale segnalare comportamenti sospetti

Un codice di condotta solido, efficace e rispettato da tutti richiede azioni che dimostrino l'osservanza concreta dei nostri standard. Certo, a volte serve coraggio per segnalare potenziali comportamenti errati, ma è fondamentale riportare le violazioni del presente Codice per proteggere il Gruppo e gli interessi di tutti i suoi stakeholder. Le questioni sollevate saranno indagate e gestite con discrezione, nel rispetto dei diritti di tutte le persone coinvolte.

Se necessario, riferire ai livelli gerarchici superiori

Se si viene a conoscenza o si ha motivo di ritenere in buona fede che sia in atto o sia stata commessa una violazione del presente Codice, occorre segnalare tempestivamente la questione al proprio responsabile o a un rappresentante degli uffici Human Resources, Legal o Internal Audit. All'occorrenza è anche possibile rivolgersi loro per un consiglio su come gestire una situazione contemplata dal presente Codice.

Se non si ottiene una risposta soddisfacente quando si segnala in buona fede una presunta violazione, è possibile, e consigliabile, riferire la questione a un'altra persona, anche a un livello superiore.

Per segnalare le sospette violazioni è inoltre disponibile una "[whistle-blowing hotline](#)" sicura e riservata.

Chi segnala in buona fede non sarà in alcun modo penalizzato

Nessuno verrà penalizzato per aver segnalato in buona fede una presunta violazione del presente Codice, anche se le indagini non accerteranno alcuna violazione effettiva.

Indagini e interventi in caso di condotta scorretta

Imerys provvederà a indagare le segnalazioni di violazioni che siano sufficientemente gravi da costituire una violazione a pieno titolo del presente Codice, al fine di individuarne la causa e adottare opportune azioni correttive. Sarà dunque condotta un'indagine equa che darà all'interessato l'opportunità di manifestare il proprio punto di vista; ove si accerti una violazione del Codice, potranno essere intraprese azioni disciplinari che potrebbero anche comportare la cessazione del rapporto di lavoro, in conformità con le leggi locali.

In caso di tali violazioni sarà richiesto il completo recupero di eventuali fondi o beni e, se del caso, il Gruppo potrà promuovere ulteriori azioni legali, inclusi procedimenti penali, secondo quanto previsto dalla legge.

Il nostro modo di agire mette quotidianamente alla prova i nostri principi etici in quanto individui e in qualità di Gruppo.





GOVERNANCE E GESTIONE ALL'INSEGNA DI INTEGRITÀ E TRASPARENZA

Costruire per il futuro richiede innanzitutto un buon governo societario. La struttura di Corporate Governance e assunzione di responsabilità di Imerys riflette i più elevati standard di integrità e trasparenza.

Corporate Governance

La nostra struttura di governance persegue le best practice definite dai principali codici internazionali in ambito di responsabilità sociale d'impresa.

Il Consiglio di amministrazione di Imerys è composto da rappresentanti degli azionisti principali e da membri indipendenti, il che si traduce in un buon equilibrio fra spirito innovatore e conoscenza ed esperienza del settore. Tutti gli Amministratori dichiarano integralmente le rispettive quote di partecipazione in Imerys.

Ci impegniamo a fornire tutte le informazioni di cui gli Amministratori hanno bisogno per assolvere in modo completo ed efficace alle rispettive mansioni e responsabilità. Gli Amministratori hanno istituito Comitati interni al Consiglio che sono fondamentali per una buona Corporate Governance. Tra questi si annoverano il Comitato strategico, i Comitati per le nomine e le retribuzioni e l'Audit Committee.

Reporting trasparente

Il nostro impegno è rivolto alla trasparenza verso i nostri azionisti e tutti i nostri stakeholder diretti,

come pure verso i mercati finanziari e il pubblico in generale. Forniamo tutte le informazioni prescritte per legge nelle località in cui operiamo. Tutte le informazioni oggetto di reporting sono verificate a livello interno e, se del caso, da terzi indipendenti.

In un'ottica di buona governance e protezione della riservatezza sul piano strategico e commerciale, forniamo informazioni chiare, puntuali e trasparenti attraverso la nostra relazione annuale, i siti web aziendali e i media - tra cui informazioni dettagliate su obiettivi, attività operative, governance, rischi, controlli e performance. Il nostro sito Web, www.imerys.com, viene costantemente aggiornato per fornire a tutti i nostri stakeholder e al pubblico in generale una serie di informazioni, tra cui tutte le notizie significative riguardanti l'impresa quali ad esempio i risultati finanziari e gli annunci di acquisizioni o cessioni.

Controlli interni per garantire la correttezza del bilancio

I nostri bilanci e relazioni aziendali forniscono una rappresentazione veritiera e corretta delle nostre attività. Le questioni finanziarie e gli aspetti di natura non finanziaria sono trattati con il medesimo rigore.

I nostri sistemi di controllo interni sono concepiti per garantire la conformità alle leggi e alle normative applicabili, pertanto le nostre informative finanziarie presentano un quadro fedele dei nostri risultati.

Controlli interni per un uso responsabile delle risorse aziendali

I nostri sistemi di controllo interno mirano a garantire che l'utilizzo dei beni aziendali avvenga esclusivamente nel rispetto delle prassi e delle direttive definite dalla direzione. Ciò avviene in un'ottica di valutazione e attenuazione dei rischi, al fine di fornire una garanzia ragionevole contro inesattezze o perdite significative.

I nostri bilanci sono redatti esercitando un attento giudizio, adottando principi contabili accettati e adeguati e in conformità con i più elevati standard etici e professionali.

Tenuta dei registri aziendali

Una buona gestione si fonda su analisi e controlli oggettivi, il che richiede uno scambio di informazioni affidabili a livello di intera azienda, avendo cura di rispettare le informazioni riservate.

Ogni entità del Gruppo deve pertanto tenere registri aziendali fedeli e accurati, che possano fungere da base per decisioni aziendali responsabili e informate e per le necessarie informative di natura legale, finanziaria e regolamentare.

Ciò significa non nascondere né alterare, falsificare o camuffare la vera natura di una transazione. Sono inoltre inaccettabili, in segnalazioni o comunicazioni di qualunque tipo: esagerazioni, commenti offensivi, congetture o descrizioni inopportune in riferimento a persone o società.

Tutti noi siamo responsabili di assicurare la corretta tenuta o distruzione dei registri in conformità con le leggi locali, nonché in linea con le policy di Imerys che ne disciplinano la conservazione.

La trasparenza testimonia il nostro impegno verso i più elevati standard di Corporate Governance.





RISPETTO PER L'INDIVIDUO

Ciascun dipendente contribuisce al successo di Imerys e ai valori positivi della nostra comunità aziendale e va apprezzato in quanto tale.

FAVORIRE LA CRESCITA DEL NOSTRO PERSONALE: RISPETTARE, INCORAGGIARE E VALORIZZARE I SINGOLI COLLABORATORI

L'importanza dei diritti umani

Rispetto delle convenzioni internazionali

Rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, secondo quanto definito nella [Dichiarazione Universale dei Diritti Umani](#) e nelle [Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro \(ILO\)](#). Conduciamo le nostre attività nel rispetto dei diritti umani e della dignità di tutti: i nostri dipendenti, collaboratori e fornitori, nonché le comunità dei Paesi in cui operiamo.

Agire per dimostrare l'importanza dei principi in materia di diritti umani

È nostra responsabilità rispettare i diritti umani, evitare di essere complici della loro violazione e offrire accesso a forme di rimedio per le comunità, come sancito dai [Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite](#). Ci impegniamo a fondo nell'adozione di misure efficienti tese a eliminare le discriminazioni e il lavoro minorile o forzato.

Il nostro obiettivo è assicurare che, sulla scorta dei nostri principi, la nostra presenza promuova lo sviluppo di relazioni solide evitando i conflitti civili in tutti i Paesi in cui operiamo.

Sviluppo di talenti e competenze

Lo sviluppo di talenti e competenze può offrire alle persone un migliore accesso all'occupazione e favorire al contempo le loro condizioni di salute e benessere generali. Inoltre è fondamentale per mantenere una forza lavoro innovativa, impegnata e motivata.

È nostra responsabilità sostenere lo sviluppo delle competenze, sul piano sia tecnico che gestionale, di tutti i nostri dipendenti a qualsiasi livello. Per questo offriamo ai nostri dipendenti un'ampia gamma di programmi di formazione e sviluppo.

Ove necessario, riserviamo particolare attenzione allo sviluppo delle competenze di base quali lettura, scrittura e calcolo, rafforzando così le nostre attività operative e promuovendo l'alfabetizzazione, una competenza indispensabile per l'affermazione personale.

Diversità e inclusione

Tra gli impegni che ci stanno più a cuore si annovera la promozione della diversità all'interno dei nostri team. La diversità della nostra forza lavoro è anche uno dei nostri maggiori punti di forza. Il nostro obiettivo è sostenerla in ogni momento e promuovere una cultura di inclusione in cui ogni dipendente sia apprezzato per le sue conoscenze e competenze, la sua esperienza e la sua cultura.

Promuoviamo pratiche occupazionali eque su scala mondiale e offriamo pari opportunità a tutti i dipendenti.

Rispetto reciproco e divieto di molestie o discriminazioni in qualunque forma

Dai nostri collaboratori ci aspettiamo un comportamento professionale nei confronti degli altri, fondato su valori quali fiducia, rispetto reciproco e dignità della persona.

Non accettiamo alcuna forma di discriminazione nei confronti dei nostri dipendenti, collaboratori

o candidati all'assunzione. In quest'ottica, vietiamo severamente qualunque forma di molestia o discriminazione in riferimento a genere, età, nazionalità, religione, orientamento sessuale, stato civile, parentale o familiare, etnia, disabilità, appartenenza politica o sindacale.

Dialogo sociale

Siamo costantemente impegnati a creare relazioni eque, trasparenti e costruttive con i nostri dipendenti e i relativi rappresentanti. Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti in forza a tutte le unità operative di costituire sindacati o di aderirvi, nonché di stipulare accordi derivati dalla contrattazione collettiva.

Rispettiamo altresì la libertà di espressione dei dipendenti, a livello individuale e collettivo, in applicazione delle vigenti leggi e normative. Rispettiamo la loro facoltà di assumere decisioni informate, libere da coercizioni, come previsto dalla legge.

Ogni individuo è un prezioso membro della comunità aziendale di Imerys e merita parità di trattamento e rispetto.





RISPETTO PER IL NOSTRO PIANETA

Il futuro della nostra azienda è legato a doppio filo a quello del nostro pianeta e dei suoi abitanti. E noi vogliamo proporci come custodi positivi di entrambi.

PRENDERSI CURA DEL NOSTRO PIANETA: PROTEGGERE L'AMBIENTE PROMUOVENDO ATTIVAMENTE UNA GESTIONE AMBIENTALE RESPONSABILE

Alla luce della nostra presenza globale, comprendiamo bene l'importanza di rispettare l'ambiente.

Oltre a osservare le leggi e le normative ambientali applicabili, ci proponiamo di andare oltre i requisiti minimi di tutela del nostro pianeta agendo come custodi responsabili dell'ambiente.

Il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali costituisce parte integrante delle nostre azioni a favore dello sviluppo sostenibile. Tramite una solida gestione ambientale, miriamo a valutare e contenere i rischi a carico dell'ambiente e a ottimizzare costantemente le misure di controllo tese a ridurre gli impatti ambientali negativi delle nostre attività.

Un altro nostro obiettivo consiste nel ridurre l'impronta ambientale del Gruppo e garantire la sostenibilità delle attività aziendali. A tal fine adottiamo tecnologie avanzate e promuoviamo l'eccellenza operativa per massimizzare l'utilizzo sostenibile delle materie prime e di altre risorse naturali, quali acqua e minerali.

Ci impegniamo a integrare riflessioni sul nostro ambiente naturale nelle strategie e nei business model aziendali, come pure ad agire concretamente per sviluppare soluzioni per la conservazione della diversità biologica, il suo ripristino, il suo utilizzo sostenibile e un uso equo dei relativi benefici con i nostri stakeholder. Abbiamo esplicitato questo nostro impegno [sottoscrivendo l'iniziativa act4nature, con cui le imprese si impegnano a favore della diversità](#).

In questa stessa ottica ci proponiamo di contribuire a ridurre gli effetti dei cambiamenti climatici, in linea con la nostra adesione all'iniziativa [French Business Climate Pledge](#), che sancisce l'impegno delle società francesi a favore del clima. Crediamo nell'accelerazione della transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio come volano per una crescita economica sostenibile. Per conseguire questo traguardo adottiamo azioni concrete e una strategia per il cambiamento climatico su tutti i fronti: organizzazione, attrezzature, metodi, tecnologie, forniture, trasporti ed energie rinnovabili. Inoltre, mettiamo le nostre capacità di innovazione al servizio della "low-carbon economy" e assistiamo i nostri clienti in questa transizione.

Lo sviluppo sostenibile del nostro pianeta richiede azioni positive da parte di tutti noi.



RISPETTO PER GLI ALTRI

Attraverso un impegno positivo (or “un adeguato impegno”), sia Imerys che i nostri partner e stakeholder esterni, possono collaborare per la costruzione/ definizione di un future comune. A tal fine sono indispensabili requisiti di trasparenza, etica e integrità fondati su principi e prassi di grande sensibilità e rigore.

COSTRUIRE PER IL FUTURO: L’IMPEGNO CON GLI STAKEHOLDER PER UNA SOSTENIBILITÀ A LUNGO TERMINE

Il nostro impegno con le autorità locali

In qualità di leader nelle soluzioni specializzate basate su minerali per il settore produttivo e in virtù della nostra presenza globale, riteniamo che il nostro impegno con le pubbliche autorità possa svolgere un ruolo costruttivo nel processo decisionale pubblico. Qualsiasi attività di lobbying da noi intrapresa deve riflettere pienamente i valori etici illustrati nel presente Codice. Inoltre, vietiamo l’elargizione di contributi inappropriati ai partiti politici, inclusi quelli volti a influenzare il processo legislativo e amministrativo nei Paesi in cui operiamo⁽³⁾.

Il nostro impegno con le comunità locali

Le attività operative e i dipendenti di Imerys, presenti su scala mondiale, entrano a far parte delle comunità locali e sono percepiti come rappresentanti del Gruppo Imerys nel complesso.

Un comportamento etico ci consentirà dunque di mantenere la fiducia dei nostri vicini e partner commerciali locali.

Ci impegniamo a contribuire allo sviluppo socioeconomico delle comunità in cui operiamo, condividendo i nostri talenti e competenze, in particolare per favorire l’istruzione e l’alfabetizzazione.

Applicazione dei principi in materia di diritti umani nelle comunità in cui operiamo

Rispettiamo e sosteniamo la dignità, il benessere e i diritti dei nostri dipendenti, delle loro famiglie e delle comunità in cui vivono, nonché di tutte le altre persone interessate dalle attività del Gruppo.

Ricerchiamo opportunità per sostenere iniziative positive a favore di una più profonda comprensione dei valori dei diritti umani, soprattutto in relazione alle comunità locali in cui operiamo.

In linea con i principi volontari per la sicurezza e i diritti umani ([Voluntary Principles on Security and Human Rights](#)), ci proponiamo di collaborare in modo costruttivo con governi e forze di sicurezza

(3) Per “contributo politico” per conto della società si intende qualunque donazione, prestito, anticipo o deposito di denaro o in natura o servizio di valore, elargiti per finanziare le attività di partiti, organizzazioni o candidati politici (ovvero i relativi familiari o entourage). Tali attività comprendono qualsiasi elezione per cariche a livello nazionale, federale, statale, provinciale, municipale o locale, ovvero iniziative aventi ad oggetto votazioni a sfondo politico (ad esempio referendum) o altre attività di raccolta fondi a sostegno di partiti, organizzazioni o candidati politici.

per promuovere il rispetto dei diritti umani degli individui e delle comunità, da parte di coloro che sono preposti a proteggere i nostri stabilimenti.

Massima attenzione nelle operazioni con paesi sensibili

Tutti abbiamo il dovere di rispettare qualsiasi normativa applicabile ovunque svolgiamo attività, ivi comprese le disposizioni relative a embarghi, sanzioni economiche, controlli su esportazioni e importazioni, nonché le norme in materia commerciale e contro il boicottaggio.

In particolare, i team addetti alle vendite e agli acquisti devono eseguire attenti controlli prima di accettare ordini dai clienti o di eseguire un ordine di acquisto, per assicurarsi che Imerys non effettui operazioni commerciali con paesi non consentiti, in aree di attività soggette a divieti e/o a favore di persone o società comprese in cosiddette "blacklist".

Promozione di una concorrenza piena e leale

Alla luce del nostro impegno per una concorrenza leale ed etica, non cerchiamo di aggiudicarci commesse o mantenere relazioni con la clientela agendo in modo illegale o adottando pratiche di concorrenza sleale. Ci atteniamo pienamente alle leggi e alle normative in materia di antitrust e di comportamento equo nei rapporti con clienti, fornitori e concorrenti e ne rispettiamo i diritti.

Nessuno deve proporre o accettare alcun tipo di accordo o intesa con alcun concorrente che possa limitare in qualsiasi modo la concorrenza piena e leale alla vendita di prodotti o servizi. Occorrerà dunque astenersi da attività quali fissazione o controllo dei prezzi; manipolazione delle offerte; ripartizione di prodotti, mercati o territori, o limitazione della produzione, vendita o realizzazione di prodotti o della fornitura di servizi.

Quando siamo coinvolti in attività di associazioni di categoria o in altre situazioni che prevedono la comunicazione fra concorrenti, clienti o fornitori, dobbiamo prestare particolare attenzione alle limitazioni antitrust vigenti su tali comunicazioni e attività congiunte.

Evitare omaggi aziendali e pagamenti indebiti

Proibiamo l'elargizione di pagamenti o beni di valore a funzionari pubblici allo scopo di aggiudicarsi o mantenere commesse o per ottenere vantaggi commerciali a favore dell'azienda a qualsiasi altro titolo.

Inoltre, è fatto divieto di elargire pagamenti o beni di valore a chiunque operi nel settore privato con l'intento di convincere una persona a violare un obbligo nei confronti del proprio datore di lavoro.

Norme eque e uniformi di libera concorrenza

Ci impegniamo a esercitare una concorrenza basata esclusivamente sulla qualità dei prodotti e dei servizi

di Imerys. Non tolleriamo la corruzione in qualsiasi forma e rispettiamo tutte le leggi in materia di anti-corruzione. Occorre dunque astenersi da qualunque pagamento illegale teso a influenzare un giudizio sui nostri prodotti e servizi, generare un indebito vantaggio commerciale, incidere sulle tempistiche di operazioni commerciali o che possa nuocere alla reputazione di Imerys per atti di corruzione attiva o passiva.

Per gli stessi motivi, nessun collaboratore di Imerys dovrà accettare regali che possano anche solo dare l'impressione di influenzare le sue decisioni o i suoi obblighi verso la società. Tra questi si annoverano intrattenimenti eccessivi, viaggi o favori rilevanti da parte di terzi, che si tratti o meno di nostri partner commerciali.

Facilitation payment

I cosiddetti "facilitation payment", o pagamenti di agevolazione, sono pagamenti non ufficiali di modico valore effettuati allo scopo di favorire o accelerare l'esecuzione di una normale attività di routine o necessaria alla quale l'autore del pagamento ha legittimamente diritto. In alcuni paesi e località i pagamenti di questo tipo possono essere illeciti.



Dal canto nostro scoraggiamo espressamente i pagamenti di agevolazione, anche quando non sono vietati in una determinata giurisdizione. Ciò testimonia ancora una volta il nostro impegno nel promuovere, in prima linea, una condotta aziendale etica ovunque operiamo.

Tuttavia, siamo consapevoli che talvolta i dipendenti devono confrontarsi con circostanze estreme, in cui rifiutare tali pagamenti potrebbe esporre dipendenti, agenti o partner commerciali di Imerys a rischi per la loro salute e sicurezza. Quando si effettua un pagamento di agevolazione in tali circostanze, deve essere debitamente iscritto nei libri e registri contabili della società.

— **Per il nostro successo a lungo termine è fondamentale riservare a tutti un trattamento improntato ai più elevati standard etici.** —

Fotografie:

Copertina. Meeting: Dominique Lecuivre – Imerys / Assistente di laboratorio: Imerys / Carriera: Dominique Lecuivre – Imerys. **Pagina 1.** Conrad Keijzer: Michel Labelle. **Pagina 2.** Nicolas Grout – Imerys. **Pagina 4.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Pagina 5.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Pagina 6.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Pagina 7.** Georges Carillo – Imerys. **Pagina 8.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Pagina 9.** Imerys. **Pagina 10.** Imerys. **Pagina 11.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Pagina 12.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Pagina 13.** Nicolas Grout – Imerys. **Pagina 14.** Howard Spiers – Imerys. **Pagina 15.** Imerys. **Pagina 16.** Fotolia.

Progettazione e produzione:  **Stampato nel** maggio 2018.



43, quai de Grenelle – F – 75015 Parigi
Tel.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Fax: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com
Società a responsabilità limitata di diritto francese (société anonyme) -
capitale sociale € 159.208.570 – RCS Parigi 562 008 151

*Trasformare per valorizzare
Transformer pour valoriser*