

Paris, le 4 mai 2011

**Information relative aux éléments de rémunération
des dirigeants mandataires sociaux**
publiée en application des recommandations issues du
Code de Gouvernement d'Entreprise AFEP-MEDEF

Sur les recommandations du Comité des Nominations et des Rémunérations, le Conseil d'Administration lors de sa réunion du 28 avril 2011 a, notamment, déterminé les rémunérations fixe et variable des membres de la Direction Générale et statué sur les attributions d'options de souscription d'actions conditionnelles et d'actions de performance les concernant. Lors de cette même séance, le Conseil a décidé la réunion des fonctions de Président du Conseil d'Administrations et de Directeur Général, qu'il a confiées à Gilles Michel à compter de cette même date.

1. Rémunération de la Direction Générale

➤ **Rémunération fixe**

Le Conseil a décidé de maintenir pour l'année 2011 la rémunération fixe antérieure des membres de la Direction Générale, comme suit :

- pour Gérard Buffière, Directeur Général jusqu'au 28 avril 2011 : 630 000 euros, au prorata de sa présence dans le Groupe en 2011, soit 210 000 euros ;
- pour Gilles Michel, Directeur Général Délégué, puis Président-Directeur Général à compter du 28 avril 2011 : 800 000 euros.

➤ **Rémunération variable**

Rémunération variable 2010 : après avoir mesuré l'atteinte par Gérard Buffière et Gilles Michel, respectivement Directeur Général et Directeur Général Délégué en 2010, des critères de performance pour l'année 2010 (voir Document de Référence 2010), le Conseil a arrêté le montant de leur rémunération variable au titre de ce même exercice comme suit :

- pour Gérard Buffière, à 945 000 euros, soit 100% d'atteinte des objectifs et
- pour Gilles Michel, à 212 121 euros, soit 100% d'atteinte des objectifs, au prorata de sa présence dans le Groupe en 2010.

Rémunération variable 2011 : les critères de performance économique retenus pour l'année 2011 sont liés à l'atteinte d'un objectif de résultat courant net, de cash flow libre opérationnel généré par le Groupe et de retour sur capitaux employés ainsi que, pour Gilles Michel, d'objectifs particuliers dont le caractère confidentiel n'en permet pas la publication ; pour Gérard Buffière, le montant de sa rémunération variable sera déterminé au prorata de sa présence dans le Groupe en 2011.



IMERYS
TRANSFORM TO PERFORM

2. Attribution d'options de souscription d'actions conditionnelles et d'actions de performance à la Direction Générale

Le Conseil d'Administration, sur les recommandations du Comité des Nominations et des Rémunérations, a décidé de procéder, dans les conditions exposées ci-après, aux attributions suivantes à Gilles Michel, Président-Directeur Général et unique dirigeant mandataire social à compter du 28 avril 2011.

➤ Attributions 2011

Le Conseil a décidé d'attribuer, le 28 avril 2011, à Gilles Michel 40 000 options de souscription d'actions conditionnelles Imerys exerçables à un prix de 53,05€ et 20 000 actions de performance Imerys.

➤ Conditions générales

L'ensemble des options et actions attribuées sont conditionnées à l'atteinte des mêmes objectifs de performance économique que ceux prévus dans le cadre du plan général d'actions de performance 2011 destiné aux autres cadres dirigeants du Groupe. Ces objectifs sont liés à la progression du Résultat Courant Net par action et du ROCE (Retour sur Capitaux Employés) du Groupe au cours de la période 2011-2013. Ces mêmes conditions s'appliquent également aux attributions d'options de souscription d'actions et d'actions de performance aux membres du Comité Exécutif.

Les attributions au Président-Directeur Général sont soumises aux mêmes dispositions que celles prévues par les plans généraux d'attribution aux principaux autres dirigeants du Groupe, notamment : une acquisition des options de souscription et des actions de performance proportionnelle à l'atteinte des objectifs de performance économique auxquels elles sont soumises ; une acquisition définitive après trois ans, soit le 28 avril 2014, sous réserve d'être encore salarié ou mandataire social du Groupe à cette date ; une conservation des actions de performance pendant une durée de 2 ans à compter de leur acquisition définitive, soit jusqu'au 27 avril 2016.

➤ Conditions spécifiques

Le Conseil d'Administration a constaté que ces attributions d'options conditionnelles de souscription d'actions et d'actions de performance s'inscrivaient dans les limites qu'il avait fixées en application des recommandations issues du Code de Gouvernement d'Entreprise AFEP-MEDEF lors de sa séance du 29 juillet 2009 : plafonnement de la valeur (en IFRS) des options conditionnelles et des actions de performance attribuées à une année de rémunération annuelle brute (part fixe + maximum de la part variable). De même, le Conseil a constaté que ces attributions s'inscrivaient dans les limites qu'il venait de fixer pour les dirigeants mandataires sociaux d'Imerys, sur les recommandations du Comité des Nominations et des Rémunérations et en application de celles issues du Code de Gouvernement d'Entreprise AFEP-MEDEF.

Enfin, ces attributions sont soumises aux règles restrictives de détention et conservation d'actions précédemment arrêtées par le Conseil (voir Document de Référence 2010).

3. Fin du contrat de travail de Gérard Buffière

Le Conseil a pris acte de ce que Gérard Buffière ayant fait valoir ses droits à la retraite, le contrat de travail qui le liait à la Société ne reprendra ses effets à compter de ce jour que pour les seuls besoins de servir ses droits aux indemnités légales et conventionnelles de départ volontaire à la retraite. L'indemnité de rupture qui était prévue dans ce contrat est devenue sans objet et est privée de tout effet.

Leader mondial de la Valorisation des Minéraux, Imerys est présent dans 47 pays avec plus de 240 implantations et a réalisé plus de 3,3 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2010. Le Groupe développe pour ses clients industriels des solutions qui améliorent leurs produits ou leurs processus de production, à partir de minéraux qu'il extrait et transforme depuis ses réserves de qualité rare. Ses produits trouvent de très nombreuses applications dans la vie quotidienne : bâtiment, produits d'hygiène, papiers, peintures, plastiques, céramiques, télécommunications, filtration de liquides alimentaires,...
